

Βασικά σημεία της παγκόσμιας έρευνας

» Ερευνήσαμε και μιλήσαμε σε

2 439

Ηγέτες οικογενειακών επιχειρήσεων

Από τη «Σιωπηλή Γενιά» μέχρι τους «Millennials»



70

Χώρες και περιοχές



18

Γλώσσες

Σε επιχειρήσεις μίας και πολλαπλών γενεών

» Ρωτήσαμε για

Επιχειρηματικό κίνητρο



- Καινοτομία
- Προδραστικότητα
- Ανάλυση ρίσκου

Επίδραση οικογένειας



- Έλεγχος και επιρροή
- Συναισθηματικό δέσιμο με την επιχείρηση
- Ταύτιση με την επιχείρηση

Στυλ ηγεσίας



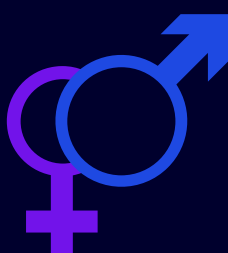
- Αυταρχικό
- Μετασχηματιστικό
- Χαρισματικό

Φύλο Διευθύνοντος Συμβούλου

Εταιρική και οικογενειακή διακυβέρνηση

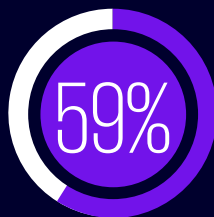
19%

Γυναίκες

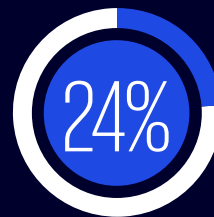


81%

Άνδρες



Διοικητικό συμβούλιο



Οικογενειακό συμβούλιο

» Αυτά που ανακαλύψαμε

Ισχυρές επιχειρηματικές ικανότητες + θετική επιρροή της οικογένειας = ισχυρές επιχειρηματικές, κοινωνικές και οικογενειακές επιδόσεις



Το **καύσιμο** που πυροδοτεί την αναζωογονητική τους δύναμη και επίδοση βασίζεται στο ότι:

