



KPMG Oy Ab

Avoimuusraportti

1.10.2022 – 30.9.2023





Sisältö

3 Toimitusjohtajalta

4 Laadunhallintajärjestelmämme on perusta tilintarkastuksen laadulle

5 Kulttuurimme ja arvomme

6 [Oikeanlaisen kulttuurin vahvistaminen](#)

7 [Selkeä laatuun, jatkuvuuteen, luottamukseen ja kasvuun keskittyvä strategia](#)

7 [Johdon vastuu laadusta ja riskienhallinnasta](#)

9 Asiantuntemuksen ja osaamisen soveltaminen

10 [Ammatillisiin standardeihin, lakeihin ja säännöksiin perustuvat tilintarkastus- ja varmennusmenetelmät](#)

10 [Syvällinen ammatillinen osaaminen](#)

10 [Laadun ja riskinhallinnan toimintatavat](#)

11 Teknologian hyödyntäminen

12 [Älykäs ja standardeihin perustuva tilintarkastus- ja varmennustyöväline](#)

12 [KPMG Clara](#)

12 [Digitaalinen tieto ja uudet teknologiat](#)

13 Moniosaajatiimien kehittäminen

14 [Arvostamme osaavia, erilaisia näkemyksiä ja taustoja omaavia asiantuntijoita](#)

15 [Toimeksiantotiimien kokoaminen](#)

15 [Investoinnit datakeskeiseen osaamiseen](#)

15 [Keskitetty oppiminen ja teknisen asiantuntemuksen, ammattitaidon ja johtamistaitojen kehittäminen](#)

16 Asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksymismenettelyt

17 [Uuden asiakkaan ja toimeksiannon arviointiprosessi](#)

17 [Asiakasportfolioiden hallinta](#)

18 Riippumaton ja eettinen toiminta

19 [Toimiminen rehellisesti ja arvojemme mukaisesti](#)

19 [Objektiivisen, riippumattoman ja eettisen ajattelutavan ylläpitäminen](#)

20 [Lahjonnan ja korruption estäminen](#)

21 KPMG:n tilintarkastusprosessi

22 [Konsultaatiot](#)

22 [Tilintarkastusprosessimme](#)

22 [Tilintarkastuskertomukset ja toimeksiantodokumentaatio](#)

23 Laatuun liittyvien riskien arviointi

24 Seuranta ja jatkuva kehittäminen

25 [Laadun seuranta ja mittaaminen](#)

26 [Sidosryhmien palautteen hankkiminen, arviointi ja sen perusteella toimiminen](#)

26 [Juurisyyanalyysi](#)

27 Tehokas kommunikointi

28 [Kaksisuuntainen viestintä asiakkaan kanssa](#)

28 [Henkilöstömme näkemyksiä – Global People Survey \(GPS\) -kysely ja seurantatoimenpiteet](#)

29 Hallinto

29 [Juridinen rakenne ja omistussuhteet](#)

30 [Jäsenyritysten vastuut ja velvollisuudet](#)

30 [Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä](#)

32 Lausunto KPMG Oy Ab:n laadunhallintajärjestelmän tehokkuudesta 30.9.2023 päättyneeltä tilikaudelta

33 Liite 1 Taloudelliset tiedot

34 Liite 2 Yleisen edun kannalta merkittävät tilintarkastusasiakkaamme

37 Liite 3 KPMG-verkoston kuuluvat EU- ja ETA-alueella sijaitsevat tilintarkastusyhteisöt

Toimitusjohtajalta



Kimmo Anttonen toimi KPMG Oy Ab:n toimitusjohtajana 30.9.2023 asti. Pasi Koivunen aloitti toimitusjohtajan tehtävässä 1.10.2023.

Tässä avoimuusraportissa tarkastellaan organisaatiomme toimintaa 30.9.2023 päättyneellä tilikaudella. Avoimuusraportin tarkoitus on jakaa ajankohtaista ja hyödyllistä tietoa organisaatiomme toiminnasta kaikille sidosryhmillemme. Avoimuusraportissa kerrotaan laadunvalvontajärjestelmästä, miten yhtiömme hallinnointi ja johtaminen on järjestetty ja millaiset arvot ja eettiset säännöt ohjaavat toimintaamme. KPMG Oy Ab:n avoimuusraportti 30.9.2023 päättyneeltä tilikaudelta on laadittu EU:n tilintarkastusasetuksen N:o 537/2014 mukaisesti.

Muutokset toimintaympäristössä edellyttävät meiltä toimintatapojemme jatkuvaa arviointia ja kehittämistä. Päättyneet tilikausi ei ole poikkeus; olemme jatkaneet organisaatiomme osaamisen kehittämistä johdonmukaisesti ja mitanneet säännöllisesti sekä asiakastytyvyyttä että oman henkilöstömme tyytyväisyyttä suhteessa asetettuihin tavoitteisiin. Olemme jatkaneet merkittäviä investointeja tilintarkastuksen uusien työvälineiden käyttöönottoon, data- ja prosessianalytiikkaan sekä työn laatua tukeviin ja varmistaviin prosesseihin sekä henkilöstön koulutukseen. Henkilöstö on strategiamme ytimessä ja henkilöstön osaamisen jatkuva kehittäminen, kiinnostavien urapolkujen luominen ja hyvä johtaminen ovat kaikki avaintekijöitä

henkilöstön tyytyväisyyden ja työssä viihtyvyyden kannalta. Pidämme tärkeänä, että toimiala säilyy mielenkiintoisena sekä alalla jo työskenteleville että opiskelijoille.

Laatu, eettisyys, riippumattomuus ja vastuullisuus ovat toimintamme perusta. Ne vaikuttavat yrityskulttuuriimme ja ohjaavat liiketoiminnallisia valintojamme toimialamme muuttuvassa toiminta- ja sääntely-ympäristössä. Johdolla on kokonaisvastuu laadusta ja toimeksiantotasolla laadukas työ on jokaisen KPMG:läisen asia. KPMG:n yhteiset arvot – Integrity, Excellence, Courage, Together ja For Better – ovat vahvasti läsnä jokapäiväisessä työssämme.

Sitoudumme vastuullisuuteen kaikessa toiminnassamme. Pyrimme edistämään kestävästä taloudellista ja sosiaalista kehitystä sekä ympäristön hyvinvointia. KPMG:n globaali vastuullisuusohjelma, Our Impact Plan, linjaa ympäristövastuuseen, sosiaaliseen vastuuseen ja hyvään hallintotapaan liittyvät sitouksemme. Our Impact Plan keskittyy neljään teemaan; People, Planet, Prosperity ja Governance. Olemme asettaneet tilikauden aikana globaalista ohjelmasta etusijalle paikallisesti merkittävimpiä vastuullisuusaiheita sekä avaintavoitteita jokaiseen teemaan liittyen. Nämä ohjaavat työtämme ja auttavat

tarkastelemaan etenemistämme. Voit lukea lisää vastuullisuustyöstämme erillisestä vastuullisuusraportista.

Muuttunut regulaatio tulee lähivuosina vaikuttamaan myös vastuullisuusraportointiin, jossa tilintarkastajilla on tärkeä rooli tietojen varmentajana. Pidämme tätä kehitystä yhteiskunnallisesti hyvin tärkeänä ja haluamme osaltamme tukea asiakkaitamme ja sidosryhmiä tässä muutoksessa. Haluamme omalla toiminnallamme ja avoimella vuoropuhelulla edistää tilintarkastuksen ja varmennuksen laadun jatkuvaa kehittymistä sekä tuoda esille ammattikunnan merkityksellisyyttä yhteiskunnassa. Toimialamme tarjoaa jatkossa entistä enemmän hyvin mielenkiintoisia ja monipuolisia työtehtäviä sekä tilintarkastajille että erityisalueiden asiantuntijoille.

Helsingissä 31.1.2024

KPMG Oy Ab

Kimmo Anttonen

Pasi Koivunen

Tässä julkaisussa termeillä "KPMG" tai "me" viitataan KPMG Suomeen.

Viittauksilla KPMG:n globaaliin organisaatioon tarkoitetaan KPMG International Limitedin jäsenyrityksiä, joista kukin on itsenäinen juridinen yhteisö. KPMG International Limited on englantilainen rajavastuuyhtiö (private company limited by guarantee), joka ei tuota palveluja asiakkaille.

Jäsenyrityksillä ei ole oikeutta velvoittaa tai sitoa KPMG International Limitediä tai toisia jäsenyrityksiä suhteessa kolmansiin osapuoliin, eikä KPMG Internationalilla vastaavasti ole oikeutta velvoittaa tai sitoa jäsenyrityksiä.

KPMG Internationalilla tarkoitetaan KPMG International Limitedia, jollei asiayhteyden perusteella tarkoiteta KPMG

International Services Ltd:tä (joka tarjoaa palveluja, tuotteita ja tukea KPMG International Limitedin jäsenyrityksille, mutta ei tarjoa palveluja, tuotteita tai tukea asiakkaille) tai KPMG International Cooperativea (joka omistaa ja lisensoi KPMG-brändin).

Tässä julkaisussa viittaukset "yhtiöön", "yritykseen", "KPMG-yritykseen", "jäsenyritykseen" ja "KPMG-jäsenyritykseen" viittaavat yhteisöihin, jotka ovat joko: KPMG International Limitedin jäseniä; KPMG International Limitedin lisensinsaaajayrityksiä; tai yhteisöjä, jotka ovat kokonaan tai enemmistöosuudella jäsenyrityksen tai lisensinsaaajayritysten omistuksessa taikka määräysvallassa. KPMG Internationalin ja siihen liitännäisten yhteisöjen hallinnointimalli on kuvattu KPMG Internationalin 2023 [Transparency reportin osiossa "Governance and leadership"](#)

Laadunhallintajärjestelmämme on perusta tilintarkastuksen laadulle

Tilintarkastuksen ja varmentamisen laatu on edellytys yleisen luottamuksen säilymiselle pääomamarkkinoita kohtaan. Korkea tilintarkastus- ja varmennuspalveluiden laatu on edelleen tärkein tavoitteemme.

KPMG-verkosto on tehnyt merkittäviä panostuksia laadunhallintajärjestelmämme yhdenmukaistamiseen ja vahvistamiseen koko organisaatiossamme täyttääkseen tilintarkastusstandardeja laativan lautakunnan (International Auditing and Assurance Standards Boardin, IAASB) asettamat kansainvälisen laadunhallintastandardin (ISQM 1) vaatimukset. Laadunhallinnan perustana on kansainvälisesti KPMG-verkoston yhtenäinen lähestymistapamme ISQM 1:een, joka edistää standardin vaatimusten noudattamista ja pyrkimyksiämme vahvistaa luottamusta ja avoimuutta asiakkaidemme, pääomamarkkinoiden ja palvelemamme yleisön kanssa.

KPMG Internationalin määrittelemä globaali lähestymistapa laadunhallintajärjestelmään (System of Quality Management, SoQM) ja ISQM 1 -standardiin on seuraavanlainen.

KPMG International

- asettaa toimintaperiaatteet ja menettelytavat tukemaan KPMG-verkoston yritysten tehokasta laadunhallintajärjestelmää IAASB:n julkaiseman ISQM 1:n mukaisesti;
- määrittelee jokaiselle laadunhallintajärjestelmän aihealueelle yhtenäiset laatutavoitteet, riskit ja kontrollit;
- tarjoaa KPMG-verkoston yrityksille riskienarvioinnin viitekehyksen, jota ne ovat sitoutuneet käyttämään tunnistaakseen KPMG-yhtiökohtaiset laatutavoitteet, riskit ja kontrollit;
- tukee KPMG-yhtiöitä ohjeistuksella, työvälineillä ja koulutuksella edistääkseen yhdenmukaista ja tehokasta laadunhallintajärjestelmän ylläpitämistä.

KPMG Internationalin lähestymistapa

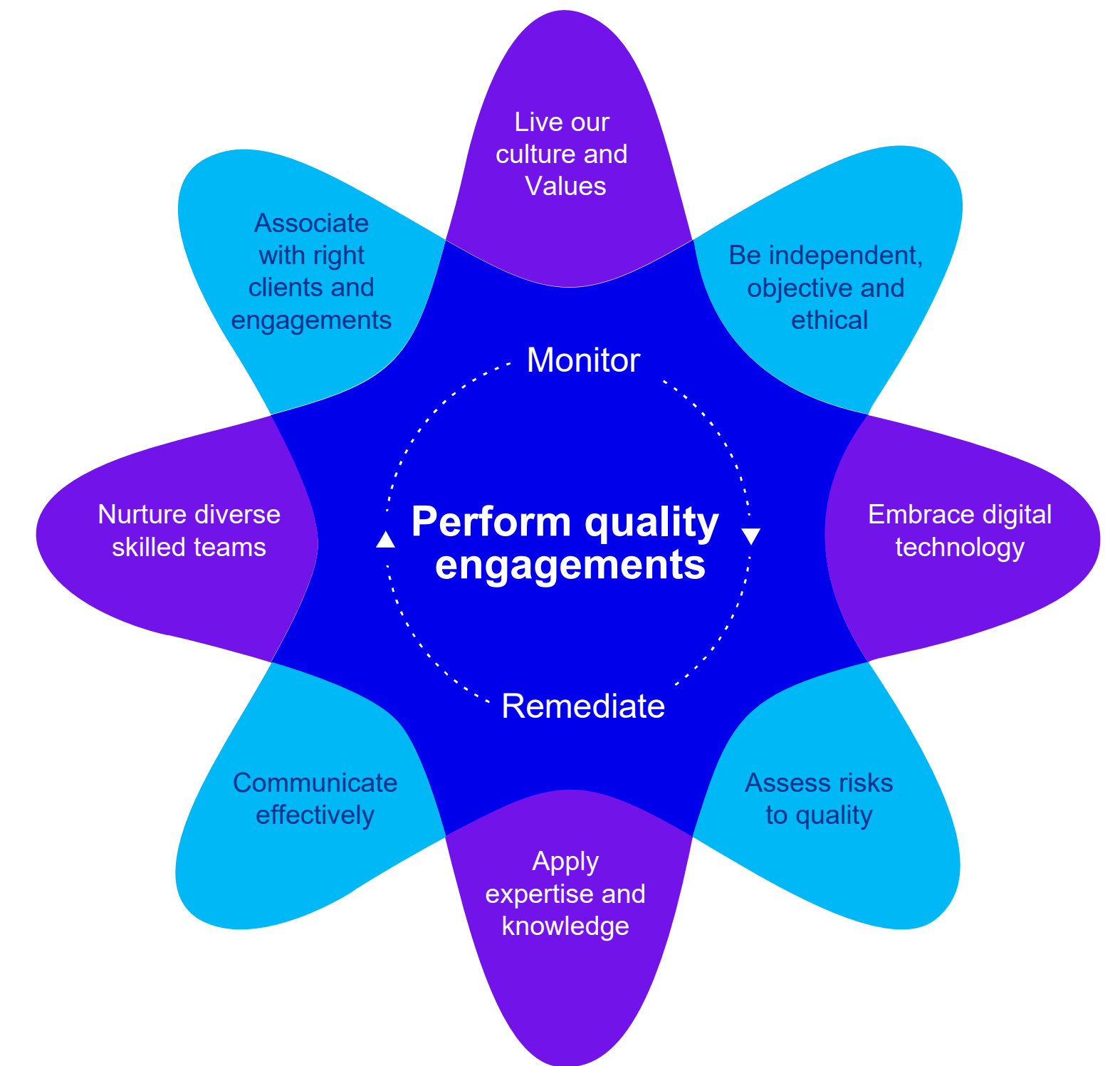
- sisältää KPMG:n jäsenyritysten laadunhallintajärjestelmien seurantatoimenpiteitä globaalin yhdenmukaisuuden saavuttamiseksi.

Kaikki KPMG-verkoston yritykset käyttävät tätä yhdenmukaista lähestymistapaa laadunhallintajärjestelmään.

Pystyäksemme paremmin tuomaan esiin sen, kuinka tuotamme laadukkaita tilintarkastus- ja varmennustoimeksiantoja KPMG:llä ja kuinka kaikki KPMG:llä ovat vastuussa laadukkaan työn tuottamisesta, tämä avoimuusraportti on jaoteltu KPMG:n globaalin laadun viitekehyksen mukaisesti.

Laadun viitekehyksen osat muodostavat KPMG:n laadunhallintajärjestelmän kymmenen osiota. ISQM 1-standardin mukaisesti laadunhallintajärjestelmämme kattaa myös International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA) -toimielimen eettisten sääntöjen (mukaan lukien kansainväliset riippumattomuusstandardit) vaatimukset. Niitä sovelletaan yrityksiin, jotka suorittavat tilintarkastuksia.

Tässä avoimuusraportissa kuvataan, kuinka työstämme tehokkaasti jokaista laadunhallintajärjestelmän osa-aluetta. Sisältäen lausunnon laadunhallintajärjestelmämme tehokkuudesta avoimuusraportissa annetaan tietoa siitä, kuinka laadunhallintajärjestelmämme tukee tehokkaasti laadukkaiden toimeksiantojen suorittamista johdonmukaisesti. Raportissa on myös vero- ja lakipalveluihimme sekä neuvontapalveluihimme liittyvää tietoa, sillä monet laadunhallintaprosessit koskevat kaikkia palvelujamme.



Laadun viitekehys

Kulttuurimme ja arvomme

- Oikeanlaisen kulttuurin vahvistaminen
- Selkeä laatuun, jatkuvuuteen, luottamukseen ja kasvuun keskittyvä strategia
- Johdon vastuu laadusta ja riskienhallinnasta

KPMG:llä emme ainoastaan tee merkittäviä asioita, vaan pyrimme tekemään ne parhaalla mahdollisella tavalla. Arvomme ohjaavat ja yhdistävät meitä, toimiamme ja tekojamme. Ne luovat perustan työkulttuurillemme ja koskevat jokaista meistä tasosta riippumatta jokaisessa maassa ja hallintoalueella, jossa toimimme.



Oikeanlaisen kulttuurin vahvistaminen

Tone at the top – Johdon vastuu laadusta

KPMG:n globaalilla johdolla, yhteistyössä alueellisten ja jäsenyritysten johdon kanssa, on tärkeä rooli vahvistaa sitoutumistamme laatuun ja korkeisiin ammatillisiin standardeihin. Rehellisyyteen, vastuullisuuteen, laatuun, objektiivisuuteen, riippumattomuuteen ja eettisyyteen perustuva kulttuurimme on olennaisen tärkeää kaltaisessamme organisaatiossa, joka suorittaa tilintarkastuksia ja tarjoaa muita palveluja, joihin erityisesti sidosryhmät luottavat.

KPMG:llä arvomme ovat toimintatapojemme ytimessä. Ne luovat joustavan kulttuurin, jossa ylläpidämme tärkeintä vastuutamme: yleisen edun suojelemista. Arvomme myös vievät meitä eteenpäin - työmme ja asettamamme esimerkin kautta - inspiroiden luottamusta ja mahdollistaen muutoksen. Arvomme kertovat siitä, mihin uskomme ja mikä on tärkeää meille organisaationa.

KPMG:n globaaleissa eettisissä toimintaohjeissa (Code of Conduct) kuvataan henkilöstömme vastuut toisiimme, asiakkaitamme ja yhteiskuntaa kohtaan. Ne osoittavat, kuinka arvomme ohjaavat kaikkea toimintaamme ja määrittelevät, miten työskentelemme ja olemme osa KPMG:n organisaatiota. Lisäksi ne sisältävät yksilölliset ja yhteiset vastuamme.

Kaikkien työntekijöidemme tulee noudattaa eettisiä toimintaohjeita ja vahvistaa niiden noudattaminen. Rohkaisemme henkilöstöämme tuomaan esille huolensa, jos he huomaavat käyttäytymistä tai toimia, jotka ovat arvojemme, eettisten toimintaohjeidemme tai ammatillisten velvollisuuksiemme vastaisia. Jokainen KPMG:n työntekijä on velvollinen ilmoittamaan kaikesta toiminnasta, joka saattaa olla laitonta tai arvojemme, toimintaperiaatteidemme, sovellettavien lakien, asetusten tai ammatillisten standardien vastaista.

Käytössämme on toimivat ilmoituskanavat sekä selkeät menettelytavat, joiden avulla henkilöstö voi ilmoittaa eettisistä tai laatuun liittyvistä huolistaan ilman pelkoa negatiivisista seuraamuksista riippumatta siitä, osoittautuuko huoli oikeaksi.

KPMG:llä on käytössä [KPMG Suomen Whistleblowing-kanava](#), ja [KPMG Internationalin kansainvälinen hotline](#), jonka kautta partnerimme, henkilöstömme, asiakkaamme ja muut tahot voivat luottamuksellisesti ilmoittaa KPMG:n globaaliin organisaatioon, KPMG-verkoston jäsenyrityksiin, yrityksen johtoon tai työntekijöihin kohdistuvista huolenaiheistaan. KPMG International sekä KPMG Suomi toteuttavat toimenpiteet ilmoituksiin vastaamiseksi.

Vuosittainen Global People Survey -kyselymme tuottaa KPMG Suomen ja KPMG:n globaalien organisaation johdolle tietoa siitä, kuinka hyvin noudatamme arvojamme henkilöstön mielestä.

Arvomme ovat:

Integrity

We do what is right.

Excellence

We never stop learning and improving.

Courage

We think and act boldly.

Together

We respect each other and draw strength from our differences.

For Better

We do what matters.

KPMG:n monialainen toimintamalli

Nykypäivänä organisaatiot kohtaavat monimutkaisia haasteita, jotka vaativat erilaisia toimialueita yhdistävää pohdintaa. Uskomme, että monialainen toimintamalli on paras tapa vastata asiakkaiden ongelmiin. Samalla se on olennainen osa isojen ja monimutkaisten tilintarkastuksen, verotuksen ja konsultoinnin toimeksiantojen toimittamista. Malli auttaa meitä toimimaan ketterästi ja joustavasti, jotta voimme vastata paremmin markkinoiden tilanteeseen. Lisäksi se tarjoaa työntekijöillemme mielenkiintoisemman työpaikan.



Selkeä laatuun, jatkuvuuteen, luottamukseen ja kasvuun keskittyvä strategia

Toimintamme

KPMG Oy Ab on tilintarkastus- ja varmennus-, vero- ja laki- sekä neuvontapalveluja tarjoava yhtiö. Toimimme Suomessa 19 toimipaikalla ja henkilöstömme määrä 30.9.2023 oli Suomessa 1582 (30.9.2022: 1542). KPMG Oy Ab on perustettu vuonna 1926 ja se on tilintarkastuslain 6 luvun 5 §:n mukainen tilintarkastusyhteisö.

KPMG Oy Ab toimii emoyhtiönä konsernissa, johon kuuluivat 30.9.2023 liiketoimintaa harjoittavat KPMG Global Strategy Group Finland Oy Ab, KPMG IT Sertifiointi Oy ja KPMG Julkistarkastus Oy, Virossa sijaitseva osakkuusyhtiö KPMG Nordic Services OÜ sekä eräät liiketoimintaa harjoittamattomat yhtiöt. Vuodesta 2017 lähtien myös KPMG:n Viron toiminnot ovat muodostaneet osan KPMG Oy Ab:n konsernia. Lista ja tarkempia tietoja konserniyhtiöistä löytyy [KPMG Oy Ab:n tilinpäätöksestä](#). Tilintarkastuspalveluita Suomessa tarjoavat KPMG Oy Ab ja KPMG Julkistarkastus Oy. Vain KPMG Oy Ab tarjoaa lakisääteisen tilintarkastuksen palveluja yleisen edun kannalta merkittävälle yhteisöille. Tarkemmat tiedot KPMG Oy Ab:n ja konserniyhtiöiden tarjoamista palveluista löytyvät internet-sivuiltamme www.kpmg.fi.

Konsernin henkilöstömäärä kasvoi tilikauden aikana 1 816 henkilöstä 1 850 henkilöön (1,9 %), ja oli keskimäärin 1 808 henkilöä tilikaudella. Henkilöstön keski-ikä pysyi ennallaan ja oli tilikauden lopussa 36 vuotta. Keskimääräinen työsuhteen pituus tilikauden lopussa oli kuusi vuotta. Tilikauden lopun henkilöstöstä 55 % oli naisia ja 45 % miehiä ja he edustivat yhteensä 34 eri kansalaisuutta.

Strategiamme

Strategiamme on KPMG Oy Ab:n hallituksen ja johdon laatima. Myös kaikki partnerit ja henkilöstö osallistuvat strategian laatimiseen. Strategiamme painottaa KPMG-ketjun yhteistä sitoutumista yhdenmukaisiin toimintatapoihin ja laatuun luottamuksen ja kasvun edistämiseksi. Tavoitteemme on olla alamme luotettavin toimija. Suomen KPMG:n strategia pohjautuu KPMG Internationalin globaaliin strategiaan. Panostamme erityisesti henkilöstömme hyvään johtamiseen, hyvinvointiin, urapolkuihin ja osaamisen kasvattamiseen, organisoimme toimintaamme asiakkaidemme kokonaisetujen ja tarpeiden mukaisesti ja tuomme teknologiaa yhä enenevässä määrin osaksi kaikkia asiakasratkaisujamme.

Johdon vastuu laadusta ja riskienhallinnasta

Johtomme on sitoutunut rakentamaan kulttuuria, joka perustuu rehellisyyteen, laadukkuuteen, objektiivisuuteen, riippumattomuuteen ja eettisyyteen, ja osoittamaan tämän omalla toiminnallaan.

Pyydämme asianomaisen globaalin ohjausryhmän puheenjohtajalta tai hänen sijaiseltaan palautetta sellaisten johtajiemme toiminnasta, joiden tehtävät ovat lähisimmin linjassa globaalin ohjausryhmän toiminnan kanssa. Palautteen pyytäminen on osa vuotuista suoritusarviointiprosessia. Palaute perustuu johtajan suorituksen arviointiin ja siihen sisältyvät vastuu yleisestä edusta, tilintarkastuksen laatu sekä riskienhallintatoimet.

Seuraavat johtoon kuuluvat henkilöt vastaavat yrityksemme laatu- ja riskienhallinta-asioista.

Toimitusjohtaja

Kansainvälisen laadunhallintastandardin (ISQM 1) mukaisesti toimitusjohtaja vastaa laadunhallintajärjestelmästä (SoQM).

Kansallinen Risk Management Partner

Kansallinen Risk Management Partner (RMP) vastaa ammatillisten riskiemme hallintaa ja laadunvalvontaa koskevien menettelytapojen laatimisesta ja niiden noudattamisen seurannasta. KPMG Suomen Risk Management Partner raportoi suoraan toimitusjohtajalle ja konsultoi tarvittaessa toimitusjohtajaa, Regional Risk Management Partneria, Global Quality & Risk Managementia ja General Counselia tai ulkopuolista oikeudellista neuvonantajaa. Risk Management Partner johtaa Quality & Risk Management -ryhmää (QRM).

KPMG Suomen Risk Management Partner toimii myös Ethics & Independence Partnerina. Ethics & Independence Partnerilla on ensisijainen vastuu riippumattomuutta koskevien KPMG Suomen toimintaperiaatteiden ja menettelytapojen ohjeistamisesta ja toteuttamisesta.

Tilintarkastus- ja varmennuspalvelut-, Vero- ja lakipalvelut- sekä Neuvontapalvelut -palvelualueiden johtajat

Palvelualueiden johtajat vastaavat toimitusjohtajalle palveluiden laadukkaasta tuottamisesta. He määrittelevät riskienhallinta- ja laadunhallintatoimenpiteet omilla palvelualueillaan paikallisen Risk Management Partnerin ja QRM-ryhmän asettamissa puitteissa. Näillä toimenpiteillä varmistetaan, että toimeksiantotason riskienhallinta ja laadunhallinta on viimekädessä jokaisen asiantuntijan vastuulla.

Tilintarkastus- ja varmennuspalvelualueen johto

KPMG Suomen tilintarkastus- ja varmennuspalveluiden johtaja Toni Aaltonen vastaa tilintarkastuspalvelualueen johtamisesta ja valvonnasta.

- Hän luo vahvaa tilintarkastuksen laatua tukevaa kulttuuria kommunikoinnillaan, toimeksiantojen suorittamisen tukemisella sekä näyttämällä omalla esimerkillään sitoutumista ammatillisiin standardeihin, mukaan lukien ammatillinen skeptisyys, objektiivisuus ja riippumattomuus.
- Hänen johdollaan palvelualueella kehitetään ja otetaan käyttöön tapoja seurata ja ylläpitää tietoja ja taitoja, joita asiantuntijat tarvitsevat työssään.
- Hän toimii yhteistyössä Risk Management Partnerin ja QRM-ryhmän kanssa seuratakseen ja käsitelläkseen tilintarkastuksen laatuun ja riskeihin liittyviä asioita, mukaan lukien vuosittaisen arvioinnin tilintarkastuksen laadun kannalta keskeisistä toimenpiteistä.

Tilintarkastus- ja varmennuspalvelut -palvelualueen johtoryhmään kuuluivat tilikauden 1.10.2022–30.9.2023 aikana seuraavat henkilöt:

- Toni Aaltonen, palvelualueen johtaja, Partner, KHT
- Kirsi Jantunen, Partner, KHT, vastuualueena palvelualueen henkilöstön osaamisen kehittäminen ja muut henkilöstöön liittyvät asiat
- Kim Järvi, Partner, KHT, vastuualueena tilintarkastuksen työvälineiden ja prosessien kehittäminen
- Hans Bertell, Senior Advisor, KHT, vastuualueena osaamiskeskukset
- Lotta Nurminen, Partner, KHT, Audit Quality Leader, vastuualueena tilintarkastuksen laadun kehittäminen ja laadunvalvontaprosessi
- Karoliina Tiainen, Partner, KHT, Head of Department of Professional Practice, vastuualueena tilintarkastajien neuvonta ja ohjeistaminen tilinpäätöksiä, tilintarkastusta ja tilintarkastajan raportointia koskevissa kysymyksissä
- Marja Pursiainen, KHT, People, Performance & Culture -yhteyshenkilö
- Anna Sailas, People, Performance & Culture -yhteyshenkilö
- Sanna Vanhatalo, Finance Controller
- Veera Kanerva, viestintä

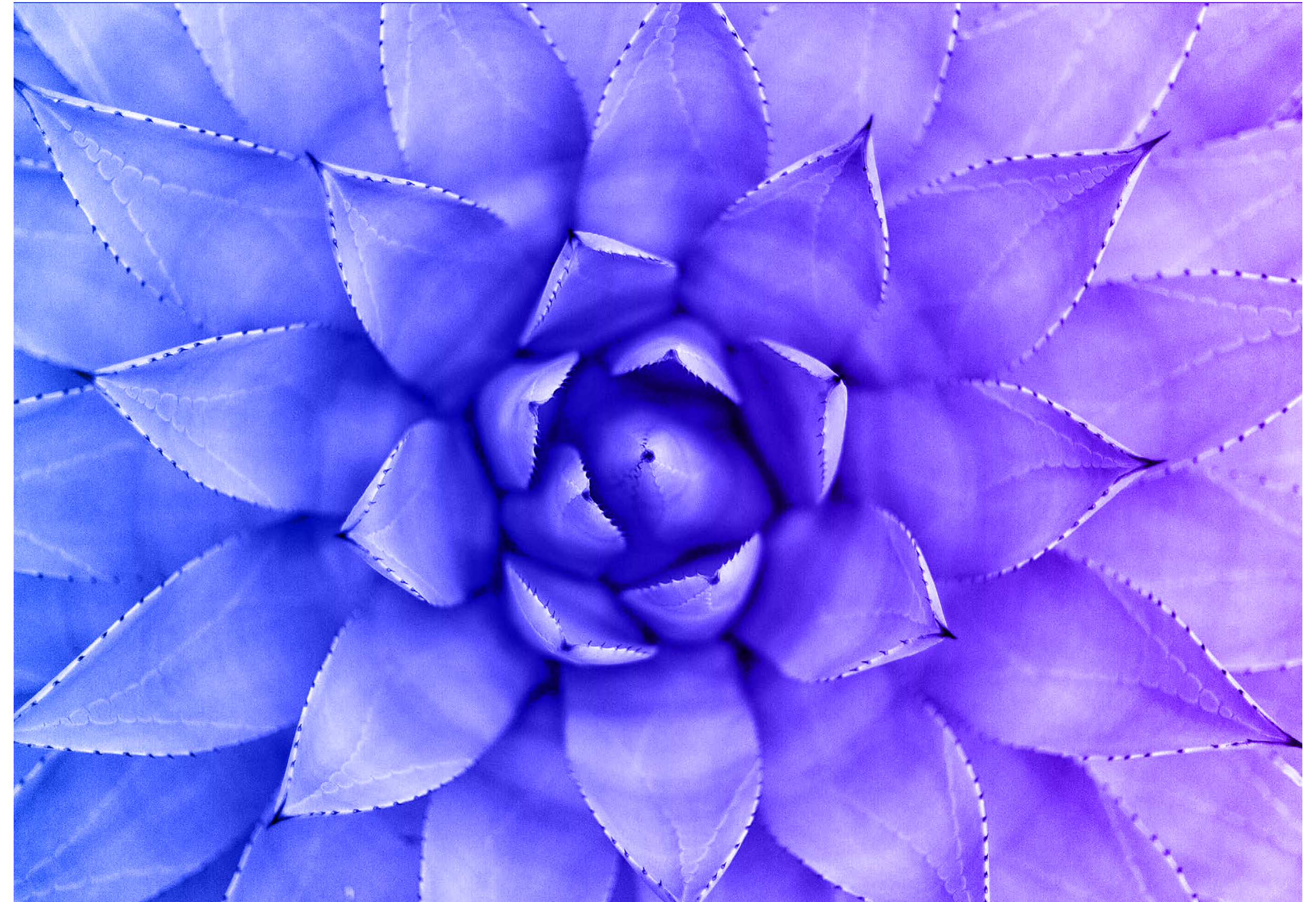
Tilintarkastus- ja varmennuspalvelut -palvelualueen johtoryhmä on kokoontunut tilikauden aikana säännönmukaisesti keskimäärin kerran kuukaudessa. Kokouksissa on käsitelty laajasti muun muassa henkilöstöön ja työhyvinvointiin liittyviä asioita, palvelualueen taloudellista kehitystä, palveluiden hinnoittelua, tilintarkastuksen laadun kehittämistä sekä muita laatuun liittyviä seikkoja, jotka ovat tulleet esille sisäisissä ja ulkoisissa seuranta- ja valvontaohjelmissa. Lisäksi tärkeinä aihealueina johtoryhmässä ovat olleet digitalisaatio, data-analytiikka ja niihin liittyvä tilintarkastustyövälineiden kehittäminen sekä yritysvastuu ja siihen liittyvien varmennuspalveluiden kehittäminen.

Audit Quality Committee on käsitellyt tilintarkastuksen laadun ylläpitämiseen ja kehittämiseen liittyviä asioita. Audit Quality Committeeen kuuluivat tilikauden aikana tilintarkastus- ja varmennuspalvelut -palvelualueen johtaja Toni Aaltonen, Audit Quality Leader Lotta Nurminen, Risk Management Partnerit Tiina Toriainen (Konsernin Risk Management Partner 1.10.2022 – 31.12.2022 ja Audit Risk Management Partner 1.1.2023-) ja Juha Karttunen (Konsernin Risk Management Partner 1.1.2023 -) ja Head of Department of Professional Practice (DPP) Karoliina Tiainen.

Asiantuntemuksen ja osaamisen soveltaminen

- Ammatillisiin standardeihin, lakeihin ja säännöksiin perustuvat tilintarkastus- ja varmennusmenetelmät
- Syvälinen ammatillinen osaaminen
- Laadun ja riskienhallinnan toimintatavat

Olemme sitoutuneet kehittämään asiantuntemustamme ja osaamistamme jatkuvasti, jotta pystymme suorittamaan laadukkaita tilintarkastuksia.



Ammatillisiin standardeihin, lakeihin ja säännöksiin perustuvat tilintarkastus- ja varmennusmenetelmät

Yhdenmukaiset tilintarkastus- ja varmennusmenetelmät ja työvälineet

Tilintarkastus- ja varmennusmenetelmämme, työvälineemme ja ohjeistuksemme

- ovat lähtökohtaisesti globaalisti yhdenmukaisia ja perustuvat kansainvälisten tilintarkastusstandardien (ISA) vaatimuksiin, mukaan lukien paikallisten standardien sekä lakien ja säännösten vaatimukset;
- sisältävät tulkintoja, joilla pyritään yhdenmukaisuuteen tilanteissa, joissa sovellettavat standardit eivät kuvaa toimenpiteitä tarpeeksi yksityiskohtaisesti;
- keskittyvät riskien tunnistamiseen, olennaisen virheellisyyden riskeihin ja riskeihin vastaaviin tilintarkastustoimenpiteisiin;
- ovat kaikkien asiantuntijoidemme saatavilla;
- ovat keinomme yhdenmukaisten tilintarkastusten suunnitteluun, suorittamiseen ja dokumentointiin;
- perustuvat kansainvälisten varmennustoimeksiantostandardien vaatimuksiin, jotta voimme vastata lisääntyvään kestävyysraportointiin (ESG-raportointi) varmennustarpeeseen.

KPMG:n tilintarkastusmanuaali sisältää globaalin tilintarkastusmetodologian sekä KPMG:n tulkinnan siitä, kuinka ISA-standardeja tulee soveltaa.

Tilintarkastus- ja varmennusmetodologiassa korostetaan ammatillista skeptisyyttä toimenpiteitä suoritettaessa ja edellytetään soveltuvien eettisten vaatimusten, kuten riippumattomuuden, noudattamista.

Syvällinen ammatillinen osaaminen

Erityisasiantuntijoiden verkosto käytettävissä

Erikoisasiantuntemus on yhä tärkeämpi osa nykyaikaista tilintarkastusta, ja se on monialaisen toimintamallimme keskeinen piirre. Tilintarkastustoimeksiantotiimeillämme on käytettävissään erityisasiantuntijoiden verkosto, joka koostuu sekä KPMG Suomen että muiden KPMG:n jäsenyritysten asiantuntijoista. Näille erityisasiantuntijoille tarjotaan tarvittavaa koulutusta, jonka avulla varmistetaan, että heillä on asianmukainen pätevyys, kyvyt ja objektiivisuus erityisasiantuntijan roolissa toimimiseen tilintarkastustoimeksiannossa.

Tarve ottaa toimeksiantotiimiin erityisasiantuntijoita (esimerkiksi IT-asiantuntija, vero- ja lakipalveluiden asiantuntija, rahoitusasiantuntija, aktuaari, arvonmääritysasiantuntija) arvioidaan osana tilintarkastustoimeksiannon hyväksymis- ja jatkamisprosessia sekä toimeksiantoa suoritettaessa.

Sitoutumisemme tilintarkastuksen laatuun vastaamalla merkittäviin ulkoisiin tekijöihin ja olosuhteisiin

Merkittävät ulkoiset tapahtumat kuten ilmastonmuutoksen kasvavat vaikutukset ja geopolittiset ilmiöt, jotka ovat osaltaan vaikuttaneet inflaatioon ja korkotasoihin, voivat mahdollisesti vaikuttaa merkittävästi taloudelliseen raportointiin. Yritysten toimieissa epävarmassa toimintaympäristössä esimerkiksi toiminnan jatkuvuuteen, arvonalentumisiin ja arvonmäärityksiin liittyvät kysymykset vaativat tarkkaa harkintaa. KPMG:n rooli tilintarkastajana on arvioida tätä yritysten tekemää harkintaa.

KPMG International ja KPMG Suomi ovat laatineet laajamittaisen ohjeistuksen tukeakseen toimeksiantotiimejä erilaisissa taloudelliseen raportointiin, tilintarkastukseen ja raportointiin liittyvissä ulkoisten ilmiöiden aiheuttamissa kysymyksissä. Ohjeistuksia päivitetään jatkuvasti, kun merkittäviä taloudelliseen raportointiin, tilintarkastukseen ja raportointiin liittyviä kysymyksiä nousee esiin.

Hyödynnämme teknologiaa tilintarkastustoimeksiannoissa. Digitaaliset tilintarkastustyövälineemme ja ohjeistuksemme auttavat tunnistamaan ulkopuolisten ilmiöiden ja tapahtumien aiheuttamia mahdollisia taloudelliseen raportointiin vaikuttavia tekijöitä. Ne myös auttavat toimeksiantotiimejämme toimimaan tehokkaasti toimistolla, asiakkaan toimitiloissa sekä etänä työskennellessä.

ESG-varmennusten laatu

KPMG on sitoutunut täyttämään yleisen edun roolinsa tuottamalla ESG-varmennuksia, jotka voivat hyödyttää sijoittajia tai muita sidosryhmiä. Uskomme, että ESG-raportointia tulee koskea samanlainen ammattimaisuuden, laadun, johdonmukaisuuden ja luottamuksen taso kuin taloudellista raportointiakin. Teemme huomattavia panostuksia rakentaaksemme kestävyysraportoinnin ja sen varmentamisen osaamisesta keskeisen osan toimintaamme.

Vuoden 2023 aikana, osana sitoutumistamme yleisen edun ja markkinoiden vaatimuksiin:

- KPMG International julkaisi varmennusmetodologian, joka on joustava ja skaalautuva mahdollistaen korkealaatuisen, maailmanlaajuisesti yhtenäisen varmennustoimeksiantojen suorittamisen, ja joka noudattaa varmennusstandardeja ja on linjassa tilintarkastusmenetelmämme kanssa. Varmennusmetodologian soveltamisala on ESG-varmennuksia laajempi ja se soveltuu myös kaikkiin ISAE 3000 -varmennustoimeksiantoihin.
- Kasvihuonekaasujen (GHG) varmennustoimeksiannoissa yhdessä varmennusmetodologian kanssa käytettäväksi laadittiin tietokirjasto, joka sisältää standardoituja riskejä ja toimenpiteitä.
- Julkaistiin pilvipohjainen ESG-varmennustyöväline.
- Julkaistiin oppimisohjelma lisäämään KPMG-ammattilaisten perustason ESG-osaamista ja kouluttamaan uudesta varmennusmetodologiasta ja varmennuksia koskevasta KPMG Clara -työkalusta.

Vuosina 2022-2023 yhteensä 71 KPMG:n tilintarkastajaa ja asiantuntijaa osallistui Suomen Tilintarkastajat ry:n järjestämään ESG-varmennuksen valmennusohjelmaan.

Laadun ja riskienhallinnan toimintatavat

Vahva ja yhtenäinen laadunhallintajärjestelmä on olennainen laadukkaiden palveluiden varmistamiseksi. KPMG International on laatinut laadun ja riskienhallinnan toimintatavat, joita KPMG:n jäsenyritykset ovat sitoutuneet soveltamaan omaan ja henkilökuntansa toimintaan. Nämä toimintatavat ovat yhdenmukaiset ISQM 1:n kanssa.

Teknologian hyödyntäminen

- Älykäs ja standardeihin perustuva tilintarkastus- ja varmennustyöväline
- KPMG Clara
- Digitaalinen tieto ja uudet teknologiat

Ennakoimme teknologioita, jotka muovaavat lähitulevaisuuttamme ja ajavat kunnianhimoisia innovaatiotavoitteita. Hyödyntämällä teknologiaa olemme muuttaneet tilintarkastusten suorittamistapaa sekä asiantuntijoidemme että asiakkaidemme näkökulmasta. Uudet KPMG-verkoston käyttämät teknologiaratkaisut edistävät tilintarkastuksiemme laatua, kun voimme keskittyä tärkeimpiin asioihin teknologioiden avulla saatujen tietojen ja näkemysten avulla.



Älykäs ja standardeihin perustuva tilintarkastus- ja varmennustyöväline

Asiantuntijoiltamme edellytetään sitoutumista KPMG Internationalin ja KPMG Suomen toimintaperiaatteisiin ja menettelytapoihin, kuten riippumattomuutta koskeviin toimintaperiaatteisiin. Heille tarjotaan valikoima työkaluja ja ohjeistusta, jotta he voivat vastata näihin vaatimuksiin. Tilintarkastus- ja varmennustoimeksiantoja koskevissa toimintaperiaatteissamme ja menettelytavoissamme on otettu huomioon kirjanpito-, tilintarkastus-, varmennus-, eettisten ja laadunhallintastandardien sekä muiden asiaankuuluvien lakien ja säädösten vaatimukset.

KPMG Clara

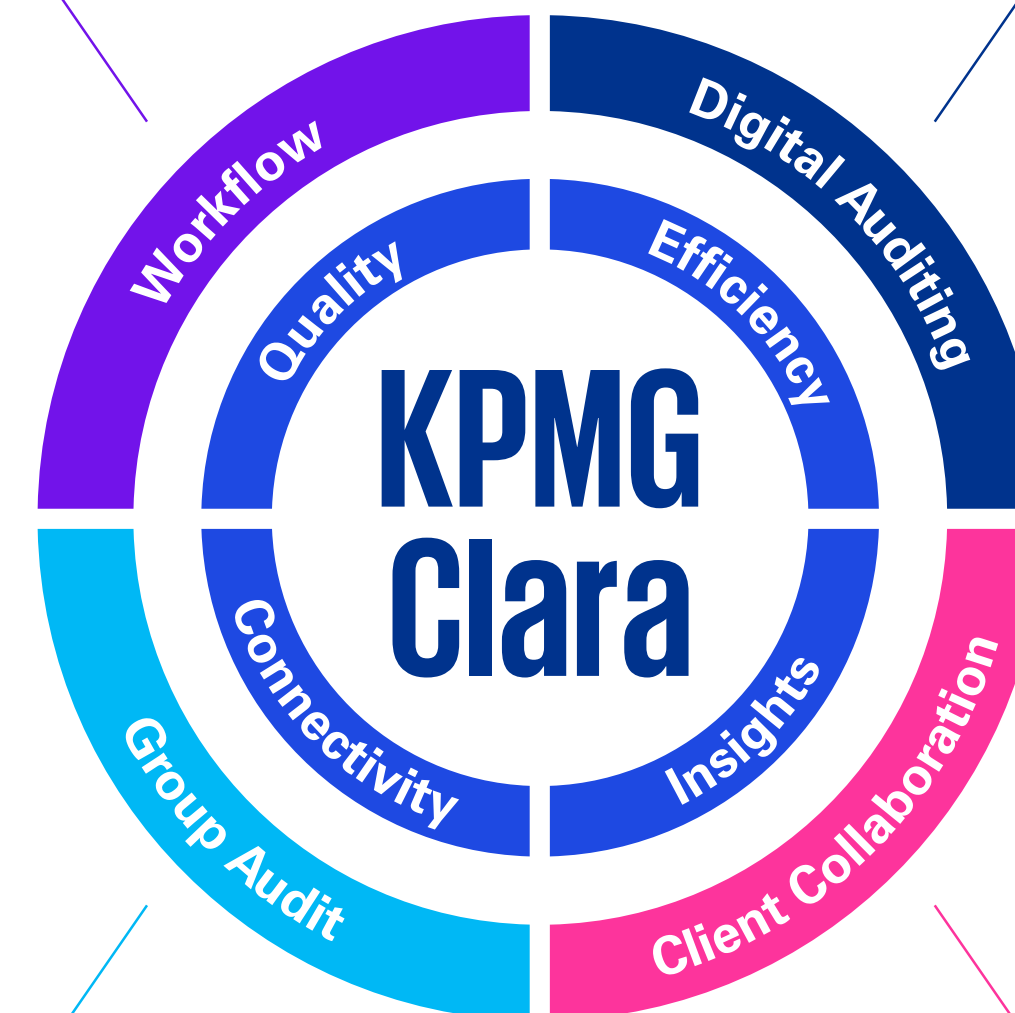
Tilintarkastus- ja varmennustyövälineessä, KPMG Clarassa, yhdistyvät uudet teknologiat ja edistyneet toiminnot, joissa hyödynnetään data-analyyseja, tilintarkastuksen automatisointia sekä tietojen visualisointia. Työvälineenä KPMG Clara ohjaa tilintarkastustiimejä eri tarkastusvaiheiden läpi loogisessa, tilintarkastusalan standardien mukaisessa järjestyksessä. Sekä KPMG Clara että uudistettu tilintarkastusmetodologiamme KPMG Audit Execution Guide (KAEG) ovat skaalautuvia, mukautuen tilintarkastustoimeksiannon koon ja monimutkaisuuden mukaan. KPMG Claran avulla kehitämme tilintarkastustemme laatua entisestään ja varmistamme kansainvälisesti yhdenmukaisten tilintarkastusten suorittamisen.

KPMG Claran ja uudistetun tilintarkastusmetodologian käyttöönotto on tärkeä osa tilintarkastuksen uudistamisen ja digitalisoinnin tavoitettamme. Se on merkittävä investointi, joka korostaa sitoutumistamme tilintarkastukseen laatuun, yhdenmukaisuuteen ja innovointiin.

KPMG Clara kehittyy edelleen jatkossa tekoälyn (AI), datan ja analytiikan sekä kognitiivisten ominaisuuksien kaltaisten teknologioiden myötä, jotka muuttavat myös tilintarkastusten toteutustapaa.

- Data and AI-driven
- Audit & Assurance including ESG
- Global, risk-based methodology

- Enhanced two-way communication
- Tailored scoping
- Group auditor access to component



- "Risk-to-response" analytics
- AI-driven coverage
- Tailored to client

- Real-time alerts and task tracking
- Interaction with audit team
- Access to insights

KPMG Clara -työväline perustuu uudistettuun tilintarkastusmetodologiaamme ja siinä hyödynnetään data-analyyseja, tilintarkastuksen automatisointia sekä tietojen visualisointia

Digitaalinen tieto ja uudet teknologiat

KPMG Move ja KPMG eSign

KPMG Move on helppokäyttöinen digitaalinen työtila, jossa toimeksiantotiimit voivat kommunikoida ja jakaa tiedostoja asiakkaan kanssa tietoturvallisesti ja suojatusti.

KPMG eSign on digitaalinen allekirjoituspalvelumme, joka sisältää vahvan tunnistautumispalvelun. KPMG eSignia voidaan käyttää tilintarkastuksessa muun muassa toimeksiantosopimusten, tilintarkastuskertomusten ja johdon vahvistuskirjeiden allekirjoittamiseen.

Asiakastietojen salassapito, tietoturva ja tietosuoja

Asiakastietojen salassapitovelvollisuutta painotetaan eri keinoin, kuten eettisten toimintaohjeiden avulla. Kaikkien asiantuntijoidemme tulee vahvistaa noudattavansa eettisiä toimintaohjeitamme ja suorittaa niitä koskevat koulutukset säännöllisesti.

Käytössämme on tietoturvaa, salassapitovelvollisuutta, henkilötietoja ja tietosuojaa koskevat toimintaperiaatteet. Lisäksi noudatamme tilintarkastustoimeksiantoja ja muita toimeksiantoja koskevia työpapereiden ja muiden dokumenttien säilytysperiaatteita, jotka täyttävät soveltuvien lakien, standardien sekä säännösten vaatimukset.

Panostamme merkittävästi tietoturvaan ja tietosuojaan. Ylläpidämme tietoturvallisuuden hallintajärjestelmää (ISMS), joka on myös hyväksytysti sertifioitu ISO/IEC27001:2013 standardin mukaisesti. Myönnetty sertifikaatti vaatii tietoturvallisuuden jatkuvaa ylläpitoa ja kehitystä sekä edellyttää vuosittaista, akkreditoitun riippumattoman tahon toteuttamaa auditointia. Järjestämme myös koko henkilöstöllemme säännöllistä täydentävää koulutusta tietoturvasta ja tietosuojasta.

Moniosaajatiimien kehittäminen

- Arvostamme osaavia, erilaisia näkemyksiä ja taustoja omaavia asiantuntijoita
- Toimeksiantotiimien kokoaminen
- Investoinnit datakeskeiseen osaamiseen
- Keskitetty oppiminen ja teknisen asiantuntemuksen, ammattitaidon ja johtamistaitojen kehittäminen

Asiantuntijamme ovat keskeisessä asemassa KPMG:n tilintarkastuksen tulevaisuuden rakentamisessa. Laatu ja rehellisuus ovat kaiken tilintarkastustyömme keskiössä. Panostamme vahvasti siihen, että tilintarkastajamme omaavat monipuoliset taidot ja valmiudet monimutkaistenkin ongelmien ratkaisemiseksi.



[Sisältö](#)[Toimitusjohtajalta](#)[Laadunhallintajärjestelmämme on perusta tilintarkastuksen laadulle](#)[Kulttuurimme ja arvomme](#)[Asiantuntemuksen ja osaamisen soveltaminen](#)[Teknologian hyödyntäminen](#)[Moniosajatiimien kehittäminen](#)[Asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksymismenettelyt](#)[Riippumaton ja eettinen toiminta](#)[KPMG:n tilintarkastusprosessi](#)[Laatuun liittyvien riskien arviointi](#)[Seuranta ja jatkuva kehittäminen](#)[Tehokas kommunikointi](#)[Hallinto](#)[Lausunto laadunhallintajärjestelmän tehokkuudesta](#)[Liite](#)

Arvostamme osaavia, erilaisia näkemyksiä ja taustoja omaavia asiantuntijoita

Yksi tärkeimmistä tilintarkastuksen laatuun vaikuttavista tekijöistä on asiantuntijoidemme osaaminen ja kokemus. Sen varmistamiseksi panostamme rekrytointiin, henkilöstön kehittämiseen, palkitsemiseen sekä urakehityksen tukemiseen.

Rekrytointi

Teemme laaja-alaisesti yhteistyötä yliopistojen sekä ammattikorkeakoulujen kanssa edistääksemme tietoutta tilintarkastusalan työtehtävistä opiskelijoiden keskuudessa. Suurimman rekrytointikohderyhmämme muodostavatkin uransa alkuvaiheessa olevat henkilöt. Rekrytoimme kuitenkin jatkuvasti myös kokeneempia asiantuntijoita erilaisilla osaamistaustoilla.

Teemme rekrytointipäätöksen aina valintaprosessin perusteella. Valintaprosessiin voi kuulua esimerkiksi pätevyyttä arvioivia haastatteluja, persoonallisuus- ja kyvykkyyсарviointeja, case-tehtäviä sekä työtodistusten ja suositusten tarkistuksia.

Inklusiivisuus, monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus (Inclusion, Diversity & Equity)

Olemme sitoutuneet rakentamaan välittävää ja inklusiivista työkuulttuuria, joka perustuu arvoihimme. Haluamme luoda ympäristön, jossa jokainen KPMG:läinen taustastaan tai identiteetistään riippumatta voi kokea kuuluvansa joukkoon, tuoda näkemyksiään esille ja menestyä. Inklusiivisuus-, monimuotoisuus- ja yhdenvertaisuusstrategiamme (IDE-strategia) läpileikkaa kaikkia ydintoimintojamme ja asettaa työllemme tavoitteita.

KPMG:n työntekijöistä ja johdosta koostuva IDE-ohjausryhmä vie strategiaa eteenpäin laatimansa toimintasuunnitelman mukaisesti sekä seuraa sen edistymistä.

Inklusiivisuus-, monimuotoisuus- ja yhdenvertaisuusstrategia on tärkeä niin henkilöstöllemme kuin asiakkaillemmekin.

Strategiset IDE-painopisteemme ovat:

- Kaikki KPMG:llä tuntevat olevansa osa yhteisöämme**
Haluamme, että kaikki KPMG:llä tuntevat olevansa mukana yhteisössämme ja haluamme ottaa ihmiset enemmän mukaan keskusteluihin ja päätöksentekoon. Haluamme myös lisätä työyhteisömme monimuotoisuutta esimerkiksi koulutustaustan ja kansallisuuden osalta.
- Tavoitteena psykologinen turvallisuus ja empaattinen työyhteisö**
Haluamme luoda turvallisen, empaattisen ilmapiirin, jotta jokainen voi olla itsensä ja tarvittaessa nostaa mahdollisia huolenaiheita keskusteluun.
- Yhtäläiset mahdollisuudet eri uratasoilla ja liiketoimintayksiköissä**
Mahdollistamme tasavertaisesti henkilöstön kehittymisen uran eri vaiheissa, eri liiketoimintayksiköissä ja rooleissa. Tavoittelemme sitä, että eri henkilöstöryhmissä on tasapuolisesti edustettuina henkilöitä muun muassa eri sukupuolten, ikäryhmien ja kansallisuuksien suhteen.

Lue lisää KPMG:n globaalista monimuotoisuusstrategiasta [täältä](#) ja KPMG Suomen monimuotoisuusryhmän edistymisestä [täältä](#).

Jatkuvan keskustelun kulttuuri

Open Performance Development (OpenPD) on globaali viitekehysmeidän suorituksen johtamiseen ja kehittämiseen.

OpenPD-aktiviteetteihimme kuuluvat:

- säännölliset tiimiläinen–esihenkilö -keskustelut
- suoritusta ja osaamista kehittävien tavoitteiden asettaminen ja niiden päivittäminen läpi tilikauden
- säännöllinen palautteen pyytäminen ja antaminen
- edellisten lopputuloksena ennakoitavissa oleva lopputilikauden suorituksen arvio.

Tavoiteasetanta

Päästäksemme parhaisiin mahdollisiin tuloksiin on meidän asetettava tavoitteita, jotka haastavat meitä oppimaan uutta ja kehittymään. Toimintaympäristömme ja toimeksiantomme muuttuvat jatkuvasti, minkä vuoksi tavoitteita on tärkeä tarkastella, priorisoida ja tarvittaessa päivittää pitkin tilikautta. Tavoiteasetantaa tukevat yhtiön strategia, toimintasuunnitelmat ja tavoitematriisit sekä KPMG:n globaalit tilintarkastuksen asiantuntijoiden laaturoolikuvaukset.

Suorituksen arviointi

Koko henkilöstömme, partnerit mukaan lukien, kuuluu vuosittaisen suorituksen arvioinnin piiriin. Arvioinnissa tarkastellaan, miten asiantuntija on saavuttanut hänelle asetetut tavoitteet sekä noudattanut toimintatapojamme ja arvojamme. Suoritusarviointeja tekevät esihenkilöt ja partnerit, jotka ovat sellaisessa asemassa, että he voivat arvioida toisten partnereiden ja muun henkilöstön suoriutumista.

Suoritusarvioinnissa, palkitsemisessa ja ylennyksissä huomioidaan myös laatuun ja vaatimusten noudattamiseen liittyvät poikkeamat.

Palkitseminen

Palkitsemispolitiikkamme tavoitteena on varmistaa, että palkitsemisemme on oikeudenmukaista ja kilpailukykyistä markkinatasoon verrattuna. Palkitsemisen toimintaperiaatteet ovat yhteydessä suorituksenarviointiprosessiin. Nämä auttavat kaikkia työntekijöitämme ymmärtämään heille asetettuja odotuksia, sisältäen tilintarkastuksen laatuvaatimukset globaalilla tasolla.

Palkitsemisjärjestelmämme koostuu kuukausipalkasta luontaisetuineen, vuosittain maksettavasta tulospalkkiosta, suurinta osaa henkilöstöstä koskevasta eläketurvaa parantavasta kollektiivisesta ryhmäläkevakuutuksesta sekä työnantajan tarjoamista muista eduista, kuten liikunta- ja kulttuuriedusta sekä työsuohdepyörästä.

Tulospalkkiojärjestelmämme piiriin kuuluu koko henkilöstö pois lukien harjoittelijat. Tulospalkkion määrään vaikuttaa se, miten konserni sekä kukin palvelualue ja yksittäinen henkilö ovat saavuttaneet tavoitteensa. Henkilöstöllä on mahdollisuus rahastoida tulospalkkioita henkilöstörahastoon, joka perustettiin vuonna 2017.

Toimeksiantotiimien kokoaminen

Palvelualueiden johtajat ovat vastuussa työtehtävien jakamisesta ja toimeksiantotiimien kokoamisesta. Apuna toimii tuntibudjetoinnista vastaava tiimi. Toimeksiantotiimeihin valitaan tilintarkastaja ja muita asiantuntijoita heidän ammatillisen kokemuksensa, osaamisensa, toimialakokemuksensa sekä toimeksiannon luonteen perusteella. Tilintarkastajan osalta harkitaan hänen kykyään suorittaa kyseinen toimeksianto ottaen huomioon toimeksiannon koko, monimutkaisuus ja riskiprofiili sekä toimeksiannossa tarvittava tuki (esimerkiksi erityisasiantuntijoiden osallistuminen).

Päävastuullisten tilintarkastajien tulee varmistua siitä, että heidän toimeksiantotiimeissään on asianmukaista osaamista ja tarvittavat asiantuntijat suorittamaan tilintarkastustoimeksiannot KPMG:n tilintarkastusmetodologian, ammatillisten standardien sekä soveltuvien lakien ja säännösten vaatimusten mukaisesti. Tarvittaessa toimeksiantotiimiin otetaan mukaan erityisasiantuntijoita omasta organisaatiostamme tai KPMG-verkoston muista jäsenyrityksistä.

Investoinnit datakeskeiseen osaamiseen

KPMG-organisaation strategiaan investointeihin kuuluu panostaminen osaajiin. Teemme yhteistyötä eri tahojen kanssa ja huolehdimme siitä, että käytettävissämme on sellaista osaamista, jota tarvitaan tulevaisuudessakin. Rekrytoimme ja koulutamme asiantuntijoita, jotka erikoistuvat esimerkiksi ohjelmistoihin, pilvipalveluihin ja tekoälyyn, ja jotka pystyvät tuomaan toimialan parhaat käytännöt käyttämiimme tilintarkastustyövälineisiin.

Tarjoamme asiantuntijoillemme koulutusta eri teknologioista, jotta he pystyvät työskentelemään korkeiden ammatillisten standardiemme mukaisesti ja osaavat hyödyntää työssään uusimpia teknologioita. Yhdistämme oikeat ihmiset, oikean osaamisen ja oikean teknologian suorittaaksemme entistäkin laadukkaampia tilintarkastuksia.

Keskitetty oppiminen ja teknisen asiantuntemuksen, ammattitaidon ja johtamistaitojen kehittäminen

Olemme sitoutuneita ammatillisen osaamisen kehittämiseen ja ylläpitämiseen sekä laadukkaisiin palveluihin

Kaikille asiantuntijoillemme tarjotaan ammatillista koulutusta ja tukea, jota he tarvitsevat suoriutuakseen tehtävistään. Heillä on myös mahdollisuus saada apua erityisasiantuntijoilta, Quality & Risk Management -ryhmältä (QRM-ryhmältä) ja Department of Professional Practice -ryhmältä (DPP). QRM- ja DPP-ryhmien asiantuntijoilla on laaja kokemus tilintarkastuksesta, raportoinnista ja riskienhallinnasta. Jos tarvittavia resursseja ei löydy paikallisesti, niitä hankitaan muista KPMG:n jäsenyrityksistä. Tilintarkastustoimeksiantotiimiin kuuluville erityisasiantuntijoille tarjotaan koulutusta tilintarkastuksen periaatteista.

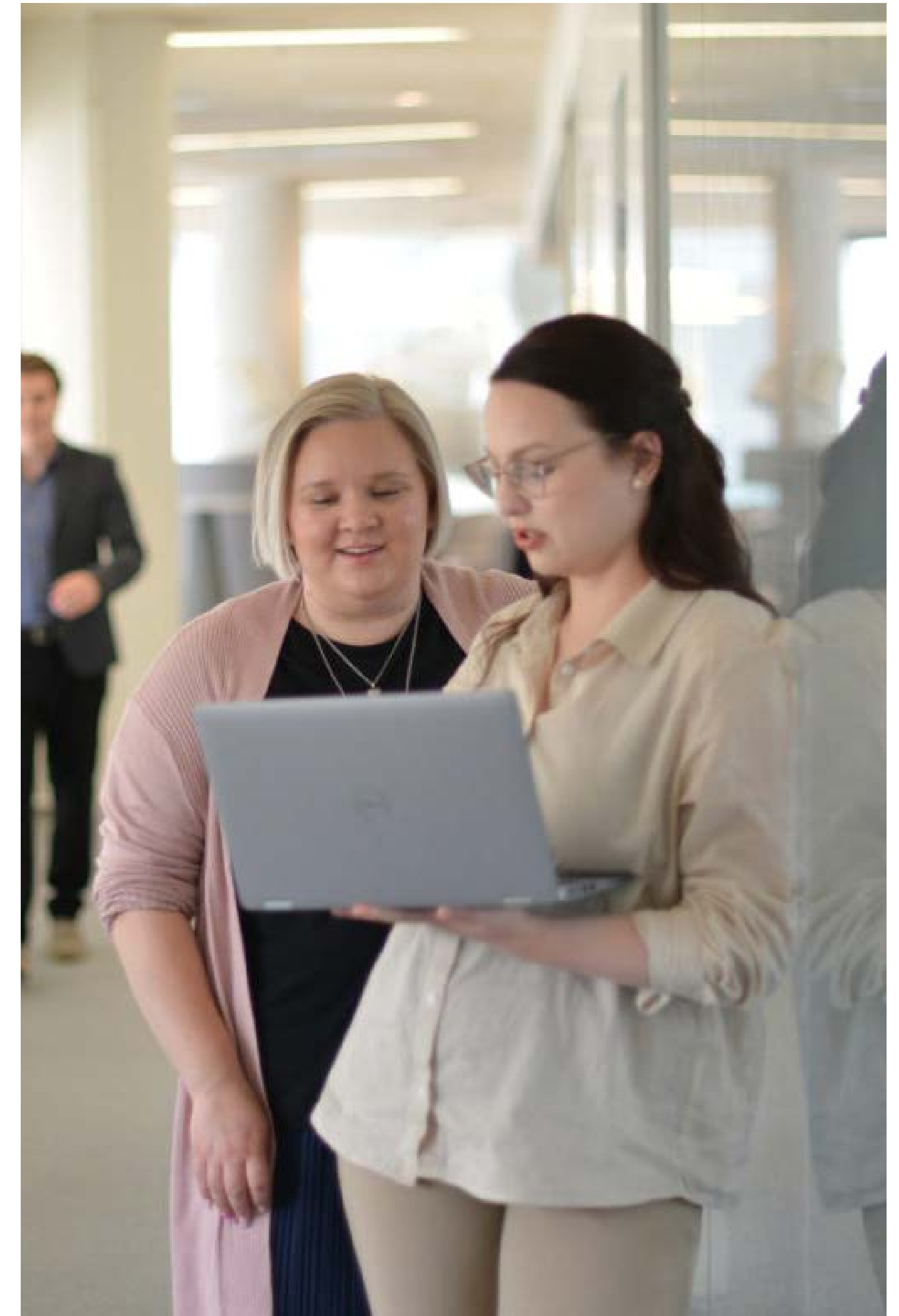
Toimintaperiaatteissamme edellytetään kaikkien asiantuntijoiden ylläpitävän ammatillista osaamistaan. Tilintarkastajien tulee noudattaa säännösten edellyttämiä koulutusvaatimuksia.

Määrittelemme vuosittain tilintarkastushenkilöstölle pakolliset ammatilliset koulutukset ja valvomme koulutusten suorittamista sekä minimikoulutusmäärien toteutumista. Varmistamme myös, että tilintarkastuksia suorittavilla asiantuntijoillamme on tarpeellinen osaaminen relevantista lainsäädännöstä (muun muassa kirjanpitolainsäädäntö, IFRS, ESG, yhteisöläinsäädäntö ja verolainsäädäntö), tilintarkastuksesta sekä asiakkaan toimialasta.

Henkilökohtainen kehittyminen

Jatkuva kasvu ja kehittyminen yksilöinä ja organisaationa ovat edellytyksiä korkealaatuiselle työlle. Mahdollistamme henkilöstöllemme monipuolisen osaamisen kehittämisen.

KPMG:n 70/20/10-viitekehys luo perustan osaamisen kehittämiselle. Mallin mukaan 70 % oppimisesta tapahtuu työssä, 20 % verkostojen vuorovaikutuksen kautta sekä 10 % perinteisissä koulutuksissa ja valmennuksissa. Urapolkumme sisältävät asiantuntijuutta syventäviä koulutuksia sekä johtajuutta ja asiakaskokemusta kehittäviä valmennuksia. Lisäksi panostamme ESG- ja digitaitojen vahvistamiseen. Tarjoamme luokahuonekoulutuksien lisäksi runsaasti muun muassa verkko-oppimismahdollisuuksia ja vertaiskeskusteluja, joiden tavoitteena on tukea toisilta oppimista. Osan koulutuksista järjestämme paikallisesti ja osan pohjoismaisen koulutus- ja kehitysorganisaatiomme kautta. Henkilöstömme käytössä on KPMG:n globaali verkko-oppimisympäristö.



Asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksymismenettelyt

- Uuden asiakkaan ja toimeksiannon arviointiprosessi
- Asiakasportfolioiden seuranta

Asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksymis- ja jatkamismenettelyjen tarkoituksena on tunnistaa ja arvioida mahdollisia riskejä ennen asiakas- tai toimeksiantohyväksyntää. KPMG-verkoston jäsenyritykset arvioivat, hyväksytäänkö asiakassuhde, jatketaanko sitä ja suoritetaanko asiakkaalle toimeksiantoja.



Uuden asiakkaan ja toimeksiannon arviointiprosessi

Asiakkaan arviointi

Arvioimme muun muassa asiakkaan omistusrakennetta, liike-toimintaa, taloudellista asemaa ja muita palveluihin vaikuttavia seikkoja. Arvioimme myös asiakkaan riskiprofiilia ja hankimme asiakkaasta, sen johdosta ja omistajista taustatietoja, mukaan lukien kansainväliset pakotteet. Meidän tulee myös tunnistaa ja todentaa tuleva asiakas, sen ylin johto ja tosiasialliset edunsaajat. Tietyissä riskitilanteissa arviointi edellyttää useamman henkilön hyväksyntää.

Toimeksiannon arviointi

Tuleva toimeksiantovastuullinen arvioi kunkin mahdollisen toimeksiannon. Arvioinnissa otetaan huomioon monia seikkoja, esimerkiksi riippumattomuus, eturistiriidat, aiottu tarkoitus sekä se, onko palvelun tuottaminen epäeettistä tai ristiriidassa arvojemme kanssa. Myös kyseiseen toimeksiantotyyppiin liittyvät tekijät ja erityisvaatimukset otetaan huomioon. Tilintarkastustoimeksiannoissa tällaisia tekijöitä ovat asiakkaan toimiala sekä toimeksiantotiimiin valittavien henkilöiden osaaminen ja kokemus. Tietyissä tilanteissa arviointiin kuuluu Risk Management Partnerin ja/tai muun partnerin hyväksyntä.

Jokaiselle tilintarkastustoimeksiannolle suoritettava toimeksiannon hyväksymisarviointi sisältää riippumattomuusarviointin. Sen lisäksi noudatamme erityisiä menettelytapoja tunnistaaksemme ja arvioidaksemme riippumattomuusuhat liittyen uusiin mahdollisiin tilintarkastusasiakkaisiin, jotka ovat yleisen edun kannalta merkittäviä yhteisöjä.

Kaikki mahdolliset riippumattomuus- tai eturistiriita-asiat tulee dokumentoida ja ratkaista ennen asiakkaan tai toimeksiannon hyväksymistä.

Uudesta asiakkaasta tai toimeksiannosta kieltäydytään, mikäli mahdollisia riippumattomuus- tai eturistiriitaongelmia ei saada tyydyttävällä tavalla ratkaistua ammatillisten standardien ja omien toimintaperiaatteidemme mukaisesti tai, jos ilmenee muita laatu- tai riskihaasteita, joita ei voida lieventää hyväksyttävälle tasolle.

Asiakas- ja toimeksiantohyväksynnän jatkaminen

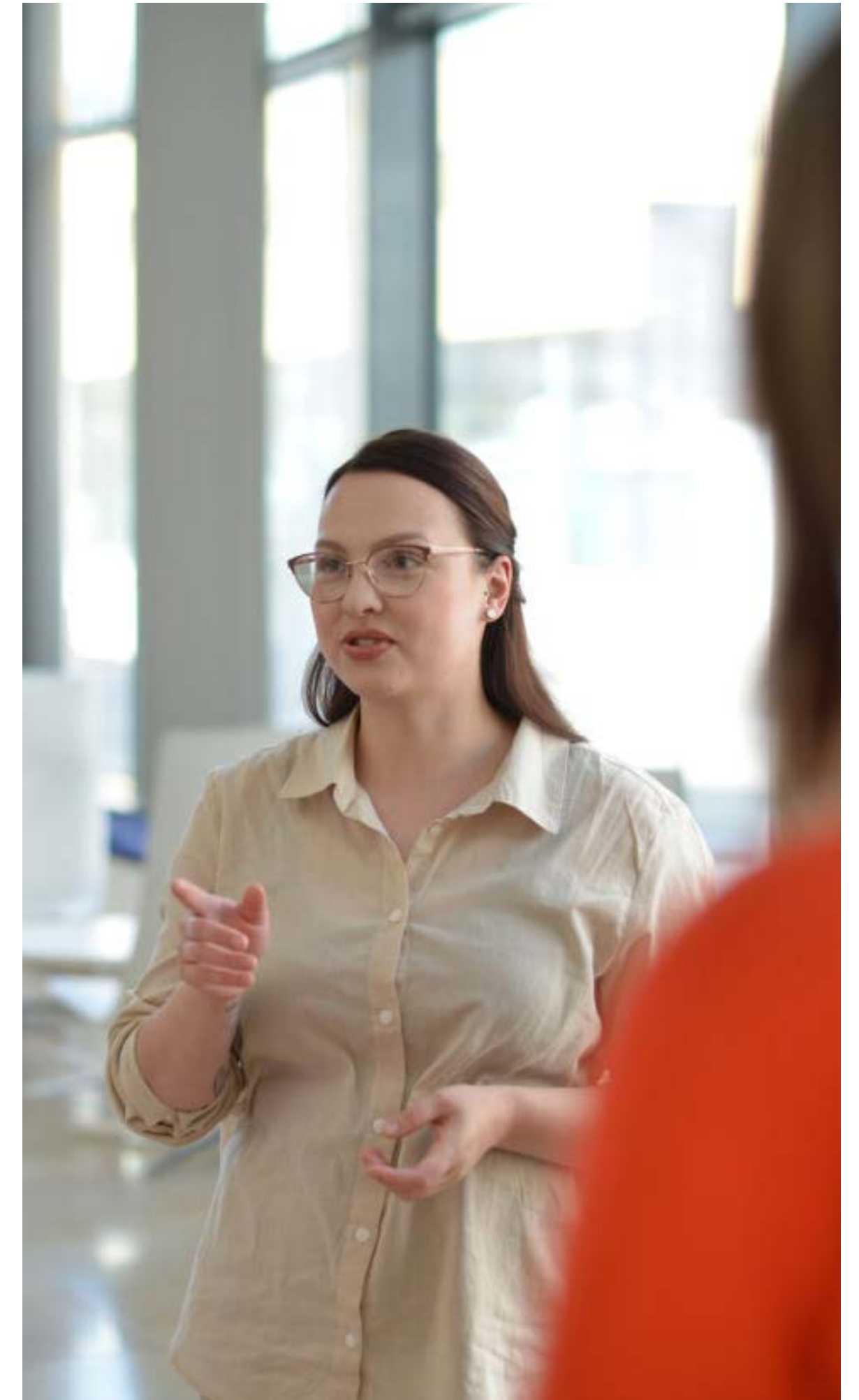
Kaikki tilintarkastusasiakkaamme ja tilintarkastustoimeksiantomme arvioidaan vuosittain ja tarvittaessa riskitasoa päivitetään. Lisäksi muiden asiakkaiden riskiarviointi tulee päivittää, mikäli asiakkaiden riskiprofiilissa on viitteitä muutoksista.

Tietyissä tilanteissa KPMG voi päätyä eroamaan tilintarkastajan toimesta, jolloin toimimme tilintarkastuslain edellyttämällä tavalla ja kommunikoimme asian asiakkaan johdolle tai hallintoelimille sekä tilintarkastusvalvonnalle.

Asiakasportfolioiden hallinta

KPMG Internationalilla ja KPMG-verkoston jäsenyrityksillä on toimintaperiaatteet ja menettelytavat, joilla seurataan tilintarkastusvastuullisten, toimeksiannon vetäjien ja henkilöstön työmäärää, jotta heillä on tarpeeksi aikaa suorittaa velvollisuutensa.

KPMG Suomen johto nimittää tilintarkastusvastuulliset, joilla on asianmukainen ammatillinen osaaminen, pätevyys, aikaa ja valtuudet hoitaa roolinsa kaikissa toimeksiannoissaan. Tilintarkastusvastuulliset ovat vastuussa siitä, että toimeksiantoryhmän jäsenillä yhdessä on asianmukainen pätevyys ja kyvykkyys, mukaan lukien riittävästi aikaa, toimeksiannon menestyksekkääseen suorittamiseen ammatillisten standardien, lakien ja säännösten vaatimusten mukaisesti. Katso tarkemmin kohdasta "Toimeksiantotiimien kokoaminen".



Riippumaton ja eettinen toiminta

- Toimiminen rehellisesti ja arvojemme mukaisesti
- Objektivisen, riippumattoman ja eettisen ajattelutavan ylläpitäminen
- Lahjonnan ja korruption estäminen

Tilintarkastajan riippumattomuus on kansainvälisten standardien ja lainsäädännön vaatimusten kulmakivi.





Toimiminen rehellisesti ja arvojemme mukaisesti

Tiedämme, että luottamus ansaitaan tekemällä asiat oikein. Olemme sitoutuneet korkeimpiin henkilökohtaisen ja ammatillisen käyttäytymisen vaatimuksiin kaikessa toiminnassamme. Eettisyys ja rehellisyys ovat keskeisiä tekijöitä meille. Kuvaamme KPMG:n globaalissa [Code of Conductissa](#) KPMG:n työntekijöiden vastuuta toisiaan, asiakkaitamme ja yleisöä kohtaan. Se osoittaa, miten arvomme ohjaavat kaikkea käyttäytymistämme ja toimintaamme.

Objektiivisen, riippumattoman ja eettisen ajattelutavan ylläpitäminen

KPMG Internationalilla on yksityiskohtaiset riippumattomuutta koskevat toimintaperiaatteet ja menettelytavat, jotka sisältävät IESBAn eettisten sääntöjen vaatimukset. Ne koskevat muun muassa seuraavia aihealueita: tilintarkastusyhteisön riippumattomuus, henkilökohtainen riippumattomuus, tilintarkastusyhteisön taloudelliset suhteet, työsuhteet, tilintarkastusyhteisön ja henkilöiden rotaatio sekä tilintarkastus- ja muiden palveluiden hyväksyminen.

Lakisääteisten vaatimusten noudattamisen varmistamiseksi globaaleja toimintaperiaatteita täydennetään muilla toimintaperiaatteilla ja prosesseilla.

Ethics & Independence Partnerillamme (EIP) on ensisijainen vastuu KPMG:n globaalien toimintaperiaatteiden ja menettelytapojen käyttöönotosta ja kommunikoinnista. Hänen tulee varmistaa, että mahdollisten tiukempien paikallisten riippumattomuusvaatimusten mukaiset toimintaperiaatteet ja menettelytavat on luotu ja otettu tehokkaasti käyttöön.

Automatisoidut työvälineet havaitsevat mahdollisia riippumattomuus- ja eturistiriitatilanteita ja helpottavat näiden vaatimusten noudattamista. Se, noudattaako KPMG riippumattomuusvaatimuksia, arvioidaan osana globaalaa KPMG Quality & Compliance Evaluation Programia.

Henkilökohtainen taloudellinen riippumattomuus

KPMG:n jäsenyrityksillä tai sen asiantuntijoilla ei saa olla kiellettyjä taloudellisia sijoituksia eikä kiellettyjä suhteita KPMG:n tilintarkastus- ja varmennusasiakkaiden, tai niiden johdon tai hallintoelinten kanssa. Toimintaperiaatteiden mukaan IESBAn eettisten sääntöjen rajoitukset tilintarkastusasiakkaan arvopapereiden omistamisesta on ulotettu koskemaan kaikkia KPMG:n jäsenyritysten partnereita. Nämä partnereiden omistusrajoitukset kattavat kaikkien KPMG:n jäsenyritysten tilintarkastusasiakkaat.

KPMG Suomen henkilöstöllä on velvollisuus tehdä asianmukaisia tiedusteluja ja muita toimenpiteitä varmistuakseen siitä, ettei heillä ole riippumattomuuden kannalta kiellettyjä taloudellisia sijoituksia tai liike- tai henkilökohtaisia suhteita.

Samoin kuin muut KPMG:n jäsenyritykset käytämme KPMG Independence Compliance System -järjestelmää (KICS) tukemaan henkilöstöämme omistuksia koskevien riippumattomuussääntöjen noudattamisessa. KICS-järjestelmä ilmoittaa automaattisesti, jos sijoituksesta tulee myöhemmin kielletty ja siitä tulee luopua. Seuraamme

henkilökohtaisen riippumattomuuden vaatimusten noudattamista suorittamalla partnereiden ja henkilöstön henkilökohtaisen riippumattomuuden tarkastuksia. KPMG International on laatinut ohjeistuksen ja määritellyt suoritettavat toimenpiteet henkilökohtaisen riippumattomuuden tarkastuksiin. Ohjeisiin sisältyy vaatimukset vuosittain suoritettavien riippumattomuustarkastusten määrästä.

Työsuhteet

Kaikkien asiantuntijoiden, jotka suorittavat palveluja tilintarkastusasiakkaalle, tulee ilmoittaa Ethics & Independence Partnerille (EIP), jos he aikovat aloittaa neuvottelut työsuhteesta kyseisen tilintarkastusasiakkaan kanssa. Tilintarkastuslain mukaan päävastuullisten tilintarkastajien ja muiden toimeksiantotiimin hyväksytyjen tilintarkastajien siirtymistä tilintarkastusasiakkaan palvelukseen tiettyihin tehtäviin koskevat määrätyt jäädyttelyajat.

Myös varmennustoimeksiantoja suorittavien asiantuntijoiden tulee ilmoittaa EIP:lle, jos he aikovat aloittaa neuvottelut työsuhteesta asiakkaan kanssa varmennustoimeksiannon ollessa meneillään.

Tilintarkastusyhteisön taloudelliset intressit ja lainat

KPMG-verkoston jäsenyrityksillä ei saa olla kiellettyjä sijoituksia tilintarkastusasiakkaisiin tai kiellettyjä suhteita tilintarkastusasiakkaiden, niiden johdon tai soveltuviin tapauksissa niiden merkittävien omistajien kanssa. KICS-järjestelmässä ylläpidetään tietoja taloudellisista sijoituksista, lainoista ja rahoitusleasingsopimuksista. Vahvistamme vuosittain osana KPMG:n Quality & Compliance Evaluation -ohjelmaa noudattaneemme riippumattomuusvaatimuksia.

Liikesuhteet/palveluiden toimittajat

KPMG Suomella on toimintaperiaatteet ja menettelytavat, joiden tavoitteena on varmistaa, että liikesuhteet ovat IESBA:n eettisten sääntöjen ja muiden soveltuviin riippumattomuusvaatimusten mukaisia.

Yritysosot ja sijoitukset

Yritysosojen tai sijoitusten tekeminen edellyttää riittävien due diligence -toimenpiteiden suorittamista, jotta tunnistamme ja käsittelemme mahdolliset riippumattomuus- ja riskienhallintaongelmat ennen liiketoimesta päättämistä. Yhtiön tulee noudattaa erityisiä konsultointivaatimuksia, jotta riippumattomuus- ja muut seikat voidaan ottaa huomioon integroitaessa uutta liiketoimintaa KPMG Suomeen ja KPMG-verkoston.

[Sisältö](#)[Toimitusjohtajalta](#)[Laadunhallintajärjestelmämme on perusta tilintarkastuksen laadulle](#)[Kulttuurimme ja arvomme](#)[Asiantuntemuksen ja osaamisen soveltaminen](#)[Teknologian hyödyntäminen](#)[Moniosajatiimien kehittäminen](#)[Asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksymismenettelyt](#)[Riippumaton ja eettinen toiminta](#)[KPMG:n tilintarkastusprosessi](#)[Laatuun liittyvien riskien arviointi](#)[Seuranta ja jatkuva kehittäminen](#)[Tehokas kommunikointi](#)[Hallinto](#)[Lausunto laadunhallintajärjestelmän tehokkuudesta](#)[Liite](#)

Riippumattomuuden selvitysprosessi

Jokaiselle tilintarkastustoimeksiannolle suoritettava toimeksiannon hyväksymisarviointi sisältää riippumattomuusarvioinnin. Sen lisäksi noudatamme erityisiä menettelytapoja tunnistaaksemme ja arvioidaksemme riippumattomuusuhat liittyen mahdollisiin uusiin tilintarkastusasiakkaisiin, jotka ovat yleisen edun kannalta merkittäviä yhteisöjä. Tämä riippumattomuuden selvitysprosessi eri toimenpiteineen on suoritettava valmiiksi ennen kuin yleisen edun kannalta merkittävän yhteisön tilintarkastustoimeksianto hyväksytään. Käytämme ”KPMG Independence Checkpoint”-järjestelmää automatisoimaan ja standardoimaan riippumattomuus selvitysprosessin toimenpiteitä.

Riippumattomuuskoulutus ja -vahvistukset

KPMG järjestää vuosittain partnereille ja muulle henkilöstölle riippumattomuuskoulutuksen. Uusien työntekijöiden tulee suorittaa tämä koulutus, kun he aloittavat työskentelyn KPMG:llä. Henkilöstön tulee vahvistaa riippumattomuutensa vuosittain.

Järjestämme henkilöstölle koulutusta myös eettisistä toimintaohjeistamme.

Muut palvelut kuin tilintarkastuspalvelut

KPMG Suomella on tilintarkastuslain, EU:n tilintarkastusasetuksen ja IESBA:n eettisten sääntöjen kanssa yhdenmukaiset toimintaperiaatteet siitä, mitä palveluja tilintarkastusasiakkaalle voidaan tarjota.

KPMG:n pakollinen eturistiriitojen ja riippumattomuuden hallintajärjestelmä tukee riippumattomuusvaatimusten noudattamista. Mahdollisista toimeksiannoista kirjataan tiedot, kuten palvelun yksityiskohtainen kuvaus, asiakkaalle toimitettava tuotos ja arvioidut palkkiot, osana toimeksiannon hyväksymisprosessia. Jos kyse on tilintarkastustoimeksiannosta, tulee antaa tiedot riippumattomuusuhkien ja varotoimien arvioinnista.

Asiakasvastuullisten tilintarkastajien (Lead Audit Engagement Partner) tulee ylläpitää yleisen edun kannalta merkittävien tilintarkastusasiakkaidensa konsernitietoja, sekä tunnistaa ja arvioida asiakaskohtaisesti tilintarkastuspalveluiden lisäksi tarjotuista palveluista mahdollisesti aiheutuvat riippumattomuusuhat. Lisäksi tulee arvioida, millä varotoimilla kyseisiin riippumattomuusuhkiin voidaan vastata.

Periaatteidemme mukaan tilintarkastuspartnereita ei arvioida eikä palkita sen perusteella, kuinka paljon muita kuin tilintarkastuspalveluja heidän asiakkailleen on toimitettu.

Palkkiot yksittäisiltä tilintarkastusasiakkailta

Toimintaperiaatteidemme mukaan KPMG-verkoston jäsenyritykset neuvottelevat Regional Risk Management Partnerin kanssa, mikäli yksittäisen tilintarkastusasiakkaan kokonaispalkkioiden odotetaan ylittävän 10 prosenttia jäsenyrityksen saamista kokonaispalkkioista vuositasolla kahtena peräkkäisenä vuotena. Mikäli tilintarkastusasiakas on yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö, jonka kokonaispalkkiot ovat yli 15 prosenttia jäsenyrityksen vuoden aikana saamista kokonaispalkkioista, tämä on ilmoitettava tilintarkastusasiakkaan hallintoelimille. Jos kokonaispalkkiot ylittävät 15 prosenttia kahtena peräkkäisenä vuonna, toimintaperiaatteissa edellytetään lisäksi, että partneri toisesta KPMG:n jäsenyrityksestä nimitetään toimeksiantokohtaiseksi laadunvalvontatarkastajaksi (EQCR) ja riippuvuus palkkioista raportoidaan julkisesti.

Eturistiriidat

Kaikilla KPMG:n jäsenyrityksillä ja työntekijöillä on velvollisuus tunnistaa ja käsitellä eturistiriitoja, jotka ovat tilanteita, joilla on tai joilla voidaan nähdä olevan vaikutus jäsenyrityksen tai sen henkilöstön kykyyn pysyä objektiivisena. Kaikki jäsenyritykset käyttävät pakollista eturistiriitojen ja riippumattomuuden varmistavaa järjestelmää mahdollisten eturistiriitojen tunnistamiseen, jotta ne voidaan käsitellä lainsäädännön ja ammatillisten vaatimusten mukaisesti. Jos mahdollista eturistiriitatilannetta ei saada asianmukaisesti ratkaistua, toimeksiannosta pitää kieltäytyä tai siitä pitää luopua.

KPMG:n partnerit ja työntekijät eivät saa antaa tai ottaa vastaan lahjoja tai kestitystä tilintarkastusasiakkailta, paitsi jos lahjan/kestityksen arvo on vähäinen ja merkitykseton.

Riippumattomuussäännösten rikkominen

Henkilöstömme tulee sisäisesti ilmoittaa riippumattomuusrikkomuksista heti, kun sellaisia havaitaan. Riippumattomuussäännösten rikkomukset voivat johtaa kurinpitotoimenpiteisiin, tulivatpa ne esiin henkilökohtaisen riippumattomuuden tarkastuksessa itse ilmoittamalla tai muuten.

KPMG Suomella on käytössä Compliance-valiokunnan säännöt, joissa käsitellään riippumattomuusrikkomuksia. Säännöt kattavat erilaiset riippumattomuussääntöjen rikkomukset sekä sanktiot eriasteisille rikkomuksille.

Henkilörotaatio ja firmarotaatio

Henkilörotaatio

Rotaatiosäännöksemme perustuvat Suomen lainsäädäntöön, EU:n tilintarkastusasetukseen ja IESBA:n eettisiin sääntöihin. Tilintarkastajiamme, jotka toimivat tietyissä rooleissa tilintarkastustoimeksiannoissa, koskevat lakien, säännösten, riippumattomuussäännösten ja KPMG Internationalin rotaatiovaatimukset. Näiden vaatimusten mukaan henkilöiden toimikausien enimmäiskesto on rajoitettu. Enimmäismäärän täytyttyä seuraa jäähyttelyaika, jonka kuluessa tilintarkastajan osallistumista tilintarkastustoimeksiantoon tietyissä rooleissa on rajoitettu.

Firmarotaatio

Tilintarkastuslain säännösten mukaan tilintarkastusyhteisö voi pääsääntöisesti toimia yleisen edun kannalta merkittävän yhteisön (PIE-yhteisö) tilintarkastajana yhtäjaksoisesti enintään 20 vuotta. Kymmenen vuoden täytyttyä tilintarkastustoimeksianto tulee kilpailuttaa, minkä jälkeen sama tilintarkastusyhteisö voi jatkaa kyseisen PIE-yhteisön tilintarkastajana vielä toiset kymmenen vuotta. KPMG Suomella on prosessit, joiden avulla seurataan ja hallitaan firmarotaatioita.

Lahjonnan ja korruption estäminen

KPMG Suomella on nollatoleranssi lahjonnalle ja korruptiolle. Henkilöstömme tulee suorittaa koulutus, joka kattaa seuraavat aiheet: lakien (mukaan lukien lahjonnan ja korruption vastainen lainsäädäntö), säännösten, ammatillisten standardien ja KPMG:n eettisten toimintaohjeiden noudattaminen. Lisäksi henkilöstön tulee suorittaa erikseen rahanpesulainsäädäntöä käsittelevä koulutus.

KPMG:n tilintarkastusprosessi

- Konsultaatiot
- Tilintarkastusprosessimme
- Tilintarkastuskertomukset ja toimeksiantodokumentaatio

Suunnittelemme ja suoritamme kaikissa KPMG:n tilintarkastuksissa tilintarkastustoimenpiteitä, joiden avulla keräämme tilintarkastusevidenssiä. Se, kuinka paljon ja minkä luonteista tilintarkastusevidenssiä hankimme, riippuu arvioidusta riskistä. Otamme huomioon kaiken eri lähteistä tilintarkastuksen kuluessa saamamme tilintarkastusevidenssin, mukaan lukien ristiriitaisen ja epä johdonmukaisen tilintarkastusevidenssin ja arvioimme sitä kriittisesti. Kunkin toimeksiantotiimiläisen tulee käyttää ammatillista harkintaa ja säilyttää ammatillinen skeptisyys koko tilintarkastuksen ajan. Ammatilliseen skeptisyyteen kuuluu kyseenalaistaminen ja valppaus tilintarkastusevidenssin ristiriitaisuutta tai epä johdonmukaisuutta kohtaan. Ammatilliseen harkintakykyyn kuuluu tarve olla tietoinen ennakoasenteista, jotka voivat uhata hyvää harkintaa, ja olla valppaana niiden suhteen.



Konsultaatiot

Konsultaatioon kannustava kulttuuri

Edistämme kulttuuria, jossa neuvon kysymistä pidetään vahvuutena ja jossa henkilöstöä rohkaistaan kysymään neuvoa vaikeisiin ja tulkinnanvaraisiin kysymyksiin. Tilintarkastustoimeksiantojen vaikeissa ja tulkinnanvaraisissa kysymyksissä asiantuntijoilla on tukenaan selkeät menettelyohjeet konsultaatioihin ja merkittävien kirjanpito- ja tilintarkastusasioiden dokumentointiin liittyen. Niihin sisältyvät menettelytavat myös toimeksiantoa koskevien mielipide-erojen ratkaisemiseksi. Konsultaatiovaatimukset sisältyvät tilintarkastus-, varmennus- ja raportointimanuaaleihimme.

Tekninen konsultaatio ja globaalit resurssit

KPMG-verkoston eri tiimit tarjoavat teknistä tukea laskenta-, tilintarkastus-, ja varmennuskysymyksiin kaikille jäsenyrityksille.

Global Audit Methodology Group -ryhmä laatii ja ylläpitää KPMG:n tilintarkastus- ja varmennusmetodologiaa, joka perustuu sovellettavien kansainvälisten tilintarkastus- ja varmennusstandardien vaatimuksiin. KPMG Global Solutions Group -ryhmä kehittää yhteistyössä Global Audit Methodology Group -ryhmän kanssa muun muassa KPMG-verkoston tilintarkastustyövälineitä.

International Standards Group -ryhmä käsittelee globaaliin IFRS:ään ja kansainväliin tilintarkastusstandardeihin liittyviä asioita. Ryhmä myös tunnistaa esiin nousevia ongelmia ja laatii jatkuvasti globaaleja ohjeistuksia.

Tilintarkastuksen asiantuntijoiden tukena toimii Department of Professional Practice (DPP) -ryhmä, joka tukee tilintarkastustiimejä antamalla ohjeistusta ja kannanottoja tilinpäätöksiä, tilintarkastusta ja muita varmennustoimeksiantoja sekä tilintarkastajan raportointia koskevissa kysymyksissä. DPP antaa tilintarkastuksen asiantuntijoille myös konsultaatiotukea tilintarkastus- ja kirjanpito-kysymyksissä. Tilinpäätöksiä ja tilintarkastusta koskeva tuki on KPMG:llä organisoitu pohjoismaisella tasolla. Pohjoismaisen asiantuntijaverkoston kautta muun muassa IFRS-raportoinnin osa-alueita koskeva laajempi erityisosaaminen ja asiantuntemus on tarkastustiimien käytävissä.

Tilintarkastusprosessimme

KPMG:llä tilintarkastuksen laatu muodostuu sekä asianmukaisen tilintarkastuskerhomuksen antamisesta että laadukkaasti suoritetusta tilintarkastustyöstä. Asiantuntijoidemme tulee noudattaa tiettyjä toimintaperiaatteita ja menettelytapoja suorittaessaan tilintarkastustoimeksiantoja.

Tilintarkastusprosessissamme toteutamme muun muassa seuraavia asioita:

- partnereiden ja muiden kokoneiden asiantuntijoiden riittävä osallistuminen toimeksiantannon suorittamiseen;
- oikeanlaisen osaamisen saatavuus oikea-aikaisesti – erityisasiantuntijat ja relevantti toimialan asiantuntemus;
- tilintarkastusevidenssin kriittinen arviointi – ammatillisen harkinnan käyttäminen ja ammatillinen skeptisyys;
- jatkuva opastaminen, valvonta ja työn läpikäynti;
- asianmukaisesti perustellut ja dokumentoidut johtopäätökset;
- asioiden kyseenalaistaminen ja läpikäynti, mukaan lukien toimeksiantokohtainen laadunvalvontatarkastus.

Päävastuullinen tilintarkastaja vastaa tilintarkastustoimeksiantannon laadusta ja siten myös toimeksiantannon johtamisesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Hän on vastuussa myös tilintarkastuslausunnosta ja käy läpi keskeisen tilintarkastusdokumentaation - erityisesti dokumentaation tilintarkastuksessa esiin tulleista merkittävistä seikoista ja niistä tehdyistä johtopäätöksistä.

Toimeksiantokohtainen laadunvalvontatarkastus

Toimeksiantokohtainen laadunvalvontatarkastus (Engagement Quality Control Review, EQCR) on tärkeä osa laadukkaan tilintarkastuksen varmistamista. Toimeksiantokohtainen laadunvalvontatarkastaja tulee nimetä kaikkiin listayhtiöiden, muiden yleisen edun kannalta merkittävien yhteisöjen ja korkean julkisen profiilin listaamattomien yhteisöjen tilintarkastustoimeksiantoihin sekä muihin Risk Management Partnerin päättämiin tilintarkastustoimeksiantoihin.

Laadunvalvontatarkastajan suorittama toimeksiantokohtainen laadunvalvontatarkastus on objektiivinen, toimeksiantannon kuluessa ennen tilintarkastuslausunnon antamista tehtävä arviointi toimeksiantotiimin tekemistä merkittävistä arvioista ja niihin liittyvistä johtopäätöksistä. Toimeksiantokohtaisella laadunvalvontatarkastuksella varmistetaan, että toimeksiantotiimi on asianmukaisesti tunnistanut merkittävät riskit, mukaan lukien väärinkäytösriskit, sekä suunnitellut ja toteuttanut toimenpiteet, joilla riskeihin vastataan.

Toimeksiantokohtaiset laadunvalvontatarkastajat ovat riippumattomia toimeksiantosta ja heillä on asianmukainen kokemus ja osaaminen, jotta he pystyvät objektiivisesti käymään läpi toimeksiantotiimin kriittisimmät päätökset ja harkintaa vaatineet ratkaisut sekä tilinpäätöksen asianmukaisuuden. Vaikka päävastuullinen tilintarkastaja on viime kädessä vastuussa tilintarkastusta koskevien kysymysten ratkaisemisesta, laadunvalvontatarkastajan tulee olla vakuuttunut siitä, että kaikki merkittävät esiin nousseet kysymykset on ratkaistu ennen tilintarkastuslausunnon antamista.

Muissa korkean riskin toimeksiantannoissa suoritetaan yleensä toimeksiantokohtainen laadunvalvontatarkastus (EQCR) tai ns. Limited Scope Quality Control Review.

Tilintarkastuskertomukset ja toimeksiantodokumentaatio

Tilintarkastusvastuulliset laativat kaikki tilintarkastuslausunnot suoritettujen tilintarkastuksen ja hankitun evidenssin perusteella. Tilintarkastuskertomuksia laatiessaan tilintarkastusvastuulliset voivat saada laajaa raportointiohjeistusta ja teknistä tukea konsultoimalla Department of Professional Practice (DPP) -ryhmää erityisesti silloin, kun harkitaan muuta kuin vakiomuotoista tilintarkastuskertomusta, joista on raportoitava tilintarkastuskertomuksen käyttäjille (esimerkiksi lausunnon mukauttaminen tai lisätiedon antaminen).

Tilintarkastusdokumentaatiomme laaditaan ja kootaan KPMG Internationalin toimintaperiaatteiden ja sovellettavien tilintarkastusstandardien mukaisesti. Olemme ottaneet käyttöön varotoimia asiakkaan ja KPMG Suomen tietojen luottamuksellisuuden ja eheyden suojaamiseksi ja olemme lyhentäneet tilintarkastusdokumentaation kokoamiseen sallittua aikaa.

Laatuun liittyvien riskien arviointi

→ Laatuun liittyvien riskien tunnistaminen, riskien vaikutusten tunnistaminen ja oikeanlaisten toimenpiteiden implementointi

Laatuun liittyvien riskien tunnistaminen, riskien vaikutusten tunnistaminen ja oikeanlaisten toimenpiteiden implementointi

KPMG:n tilintarkastuksen laatu perustuu laadunhallintajärjestelmään ja lähestymistapamme ISQM 1 -standardin noudattamiseen korostaa prosesseihimme sisältyvien kontrollien yhdenmukaisuutta ja vankkuutta. KPMG International suorittaa vuosittain iteratiivisen riskienarviointiprosessin (I-RAP). Yhdenmukaisessa globaalissa lähestymistavassamme riskienhallintaan määritellään vähimmäiskontrollit, jotka on otettava käyttöön kaikkien KPMG-yritysten prosesseissa, jotta voidaan vastata laatutavoitteiden saavuttamiseen liittyviin globaalisti tunnistettuihin riskeihin ja osoittaa, että nämä kontrollit on otettu käyttöön ja että ne toimivat tehokkaasti.

Laadunhallintajärjestelmän laatutavoitteet, laaturiskit, prosessien riskikohdat ja kontrollit (vastaukset näihin riskeihin) ovat myös yhteisiä kaikille KPMG-yrityksille. KPMG Suomi suorittaa vuosittain myös oman riskienarviointiprosessin, jonka avulla tunnistetaan kaikki lisälaatutavoitteet, -riskit ja -kontrollit, jotka liittyvät erityisesti yrityksemme olosuhteisiin.



Seuranta ja jatkuva kehittäminen

- Laadun seuranta ja mittaaminen
- Sidosryhmien palautteen hankkiminen, arviointi ja sen perusteella toimiminen
- Juurisyyanalyysi

KPMG-verkoston laadun seuranta- ja valvontaohjelmien avulla pystytään tunnistamaan sekä yksittäisissä tilintarkastustoimeksiannoissa että jäsenyritysten laadunhallintajärjestelmissä olevia puutteita, suorittamaan juurisyyanalyyssejä sekä laatimaan, toteuttamaan ja raportoimaan suunnitelmia korjaaviksi toimenpiteiksi.



[Sisältö](#)[Toimitusjohtajalta](#)[Laadunhallintajärjestelmämme on perusta tilintarkastuksen laadulle](#)[Kulttuurimme ja arvomme](#)[Asiantuntemuksen ja osaamisen soveltaminen](#)[Teknologian hyödyntäminen](#)[Moniosajatiimien kehittäminen](#)[Asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksymismenettelyt](#)[Riippumaton ja eettinen toiminta](#)[KPMG:n tilintarkastusprosessi](#)[Laatuun liittyvien riskien arviointi](#)[Seuranta ja jatkuva kehittäminen](#)[Tehokas kommunikointi](#)[Hallinto](#)[Lausunto laadunhallintajärjestelmän tehokkuudesta](#)[Liite](#)

Laadun seuranta ja mittaaminen

Olemme sitoutuneita jatkuvaan kehittämiseen

Pyrimme jatkuvasti parantamaan tilintarkastusten laatua, yhdenmukaisuutta ja tehokkuutta. KPMG:n laatu- ja seurantaohjelmia hallinnoidaan globaalilla tasolla. Testausten ja raportoinnin luonne sekä laajuus ovat samat kaikilla KPMG-verkoston jäsenyrityksillä. Seuraamme sekä sisäisten laatu- ja seurantaohjelmien että tilintarkastusvalvojan laadunvalvontaohjelmien tuloksia ja toteutamme toimenpiteitä niiden perusteella.

Sisäiset valvonta- ja seurantaohjelmat

KPMG Internationalin luomia laadunvalvonnan ja seuranta- ja valvontaohjelmia käytetään tunnistamaan sekä yksittäisissä tilintarkastustoimeksiannoissa että jäsenyritysten laadunhallintajärjestelmissä olevia puutteita laadussa, suorittamaan juurisyyanalyysseja ja laatimaan korjaavia toimenpiteitä.

Arvioimme valvontaohjelmillamme

- suoritetaanko toimeksiannot soveltuvien ammatillisten standardien, lakien ja säännösten sekä KPMG Internationalin toimintaperiaatteiden ja menettelytapojen mukaisesti ja
- noudattaako KPMG Suomi KPMG Internationalin toimintaperiaatteita ja menettelytapoja ja ovatko keskeiset laadunvalvonnan toimintaperiaatteet ja menettelytavat relevantteja ja riittäviä sekä toimivatko ne tehokkaasti.

Sisäisten seuranta- ja valvontaohjelmiamme avulla pystymme myös arvioimaan, toimiiko laadunhallintajärjestelmämme tehokkaasti. Sisäisiä seuranta- ja valvontaohjelmiamme ovat Audit Quality Performance Review (QPR), globaali KPMG Quality & Compliance Evaluation program (KQCE) sekä Global Quality & Compliance Review (GQCR) program. KPMG-verkoston seuranta- ja valvontaohjelmien tuloksista ja niistä opituista asioista kommunikoidaan paikallisella, alueellisella ja globaalilla tasolla ja toteutamme niiden perusteella asianmukaisia toimenpiteitä. Myös KPMG International tulkitsee näitä tuloksia.

Audit Quality Performance Review (QPR)

QPR-laadunvalvonnassa arvioidaan yksittäisten toimeksiantojen suorittamista ja pyritään tunnistamaan keinoja parantaa toimeksiantojen laatua.

Riskiperusteinen lähestymistapa

Jokainen auktorisoitu tilintarkastaja on tarkastuksen kohteena vähintään kerran neljässä vuodessa. Toimeksiannot valitaan riskiperusteisesti.

Suoritamme vuosittaisen QPR-laadunvalvontakierroksen KPMG Internationalin QPR-ohjeistuksen mukaan, mikä tukee yhdenmukaisuutta koko KPMG-organisaatiossa. Läpikäynnit suoritetaan KPMG Suomessa ja niitä valvotaan alueellisella ja globaalilla tasolla. Jäsenyritysten tilintarkastustoimeksiantojen QPR-läpikäyntejä johtaa kokenut jäsenyrityksestä riippumaton ulkomainen tarkastaja. QPR-tulokset raportoidaan myös KPMG Internationalille.

Arviointi QPR-läpikäyntien perusteella

Toimeksiantojen luokitukseen sekä tilintarkastuspalvelualueen arviointiin käytetään koko globaalille organisaatiolle yhdenmukaisia kriteerejä. Läpikäyntiin valittujen tilintarkastustoimeksiantojen arvioinnissa käytetään kolmiportaista asteikkoa ('Compliant', 'Compliant - Improvement Needed' tai 'Not Compliant').

KPMG Quality & Compliance Evaluation program (KQCE)

KQCE-ohjelma kattaa KPMG:n laadunhallintajärjestelmän testaus- ja arviointivaatimukset, jotka ovat tarpeen ISQM 1:n sekä laatu- ja riskienhallintaperiaatteiden noudattamisen tukemiseksi. Kaikkien KPMG-yritysten on täytettävä KQCE-ohjelman vaatimukset.

Vuoden 2023 KQCE-ohjelma kattoi ajanjakson 1.10.2022-30.9.2023 ja se tukee johtopäätöstämme laadunhallintajärjestelmän toiminnan tehokkuudesta 30.9.2023 päättyneeltä tilikaudelta sekä laatu- ja riskienhallintaperiaatteiden noudattamisesta.

Global Quality & Compliance Review (GQCR) Program

KPMG International suorittaa Global Quality & Compliance Review (GQCR) -tarkastuksen kussakin jäsenyrityksessä tietyin, riskiperusteen mukaan määräytyvin, väliajoin, mutta vähintään kerran neljässä vuodessa. Riskiperusteisuudessa huomioidaan taloudellinen tilanne, maakohtaiset riskit, seurantaohjelmien tulokset ja henkilökuntakyselyt.

GQCR-tiimi muodostuu partnereista ja managereista, jotka ovat riippumattomia tarkastettavasta yrityksestä. Tarkastuksen tavoitteena on arvioida kuinka hyvin KPMG Suomi noudattaa KPMG:n yhteisiä laatua ja riskienhallintaa koskevia toimintaperiaatteita ja menettelytapoja, mukaan lukien hallinnointi- ja ohjausjärjestelmään ja laadunhallintajärjestelmään liittyvät toimintaperiaatteet ja menettelytavat.

Sisäinen tiedottaminen seuranta- ja valvontaohjelmista

Seuranta- ja valvontaohjelmien havainnoista kerrotaan asiantuntijoille tiedotteilla, koulutuksilla ja säännöllisissä henkilöstöpalavereissa. Havaintoihin liittyviä aihealueita painotetaan myös myöhemmissä seuranta- ja valvontaohjelmissä, jotta voidaan arvioida, kuinka hyvin asioita on parannettu.

Konsernin päävastuullisille tilintarkastajille ilmoitetaan, jos heidän kansainvälisissä toimeksiannoissaan on muissa maissa tilintarkastustoimeksiantojen QPR-laadunvalvonnassa 'Not Compliant' -tuloksia.

Korjaavat toimenpiteet ja seuranta

Laadimme toimenpideohjelmia vastataksemme seuranta- ja valvontaohjelmissä esiin tulleisiin havaintoihin. Toimenpideohjelmien edistymistä seurataan ja tuloksista raportoidaan tarvittaessa alueelliselle ja globaalille johdolle.

Sidosryhmien palautteen hankkiminen, arviointi ja sen perusteella toimiminen

Valvojat

Patentti- ja rekisterihallituksessa toimiva tilintarkastusvalvonta on suorittanut KPMG:n palveluksessa olevien tilintarkastajien ja tilintarkastustoimeksiantojen laaduntarkastuksia tilikauden 1.10.2022–30.9.2023 aikana. Laaduntarkastuksen kohteena on ollut 10 palveluksessamme olevaa tilintarkastajaa.

Tilintarkastusvalvonta teki KPMG Oy Ab:n laadunvalvontajärjestelmään kohdistuvan laaduntarkastuksen syyskuussa 2021. Tilintarkastusvalvonnan päätelmä laaduntarkastuksesta oli, että Suomen KPMG:n laadunvalvontajärjestelmä antaa kohtuullisen varmuuden siitä, että kansainvälisen laadunvalvontastandardin ISQC 1:n tavoitteet toteutuvat. Standardin mukaan tilintarkastusyhteisön tavoitteena on luoda ja ylläpitää laadunvalvontajärjestelmä, jonka avulla se saa kohtuullisen varmuuden siitä, että tilintarkastusyhteisö ja sen henkilöstö noudattavat ammatillisia standardeja sekä lainsäädäntöä ja tilintarkastusyhteisön antamat raportit ovat asianmukaisia.

Olemme laatineet valvojan laaduntarkastusten tulosten ja havaintojen perusteella juurisyyanalyysit sekä toimenpideohjelmat, joiden tavoitteena on käsitellä havaintoja sekä kehittää toimintaamme ja edelleen vahvistaa menettelytapojamme.

KPMG Suomi on rekisteröitynyt myös US PCAOB:hen, Japanin Financial Services Authority -organisaatioon ja Iso-Britannian Financial Reporting Council -organisaatioon.

KPMG International kommunikoi aktiivisesti International Forum of Independent Audit Regulators (IFIAR) -organisaation kanssa tilintarkastuksen laatuun liittyvistä asioista ja siitä miten laatua voidaan parantaa.

Asiakaspalaute

Kehitämme palveluitamme ja toimintaamme jatkuvasti asiakkaidemme odotusten, tarpeiden ja palautteen pohjalta. Pyydämme aktiivisesti palautetta henkilökohtaisten asiakastyytyväisyyskeskusteluiden sekä räätälöityjen online-kyselyiden kautta varmistaaksemme korkean ja ajantasaisen asiakasymmärryksen.

Juurisyyanalyysi

Laadunhallintajärjestelmä tarjoaa perustan laadukkaiden toimeksiantojen suorittamiselle yhdenmukaisesti ja juurisyyanalyysi on olennainen elementti laadunhallintajärjestelmässä tilintarkastusten laadun parantamiseksi. Tunnistaaksemme ja käsitelläksemme havaintoja ja kehittämistarpeita tilintarkastuksen laadussa, teemme juurisyyanalyysia hyödyntäen muista seurantaohjelmistamme ja ulkoisista laaduntarkastuksista saatuja tuloksia. Suunnittelemme oman juurisyyanalyysiohjelmamme KPMG Internationalin ohjeistuksen mukaisesti.

Juurisyyanalyysin valmistuttua suunnittelemme ja toimeenpanemme korjaavia toimenpiteitä, jotka vastaavat tilintarkastuksen laatuuputteiden juurisyyihin ja sen jälkeen seuraamme kuinka tehokkaita toimenpiteet ovat olleet. Toimenpidesuunnitelmat ja niiden seurannan tulokset raportoidaan alueelliselle ja globaalille johdolle. Audit Quality Leader Lotta Nurminen on nimitetty juurisyyanalyysien suorittamisen vastuuhenkilöksi (RCA Leader). Risk Management Partner seuraa toimenpideohjelman toteutumista.



Tehokas kommunikointi

- Kaksisuuntainen viestintä asiakkaan kanssa
- Henkilöstömme näkemyksiä – Global People Survey (GPS) -kysely ja seurantatoimenpiteet

Tilintarkastuksen laadun ylläpitämisen kannalta on tärkeää pyytää palautetta keskeisiltä sidosryhmiltä ja ryhtyä viipymättä toimenpiteisiin palautteen perusteella.





Kaksisuuntainen viestintä asiakkaan kanssa

Kaksisuuntainen viestintä asiakkaan hallintoelinten, esimerkiksi tarkastusvaliokunnan tai hallituksen, kanssa on keskeistä tilintarkastuksen laadun kannalta. Se on myös tärkeä osa raportointiamme ja asiakaspalveluamme.

Meille on tärkeää pitää asiakkaidemme johto ja hallintoelimet ajan tasalla tilintarkastuksessa esiin nousevista asioista sekä kuunnella ja ymmärtää heidän näkökulmaansa. Laadimme raportteja ja esityksiä, osallistumme tarkastusvaliokunnan tai hallituksen kokouksiin ja käymme säännöllisiä keskusteluja johdon ja tarkastusvaliokunnan jäsenten kanssa. Tarkastusvaliokunnilla on keskeinen rooli laadukkaasti tilintarkastuksen tukemisessa, sillä ne valvovat yrityksen ja tilintarkastajan välistä suhdetta ja haastavat tilintarkastajien toimintaa ja toimintatapoja.

Global IFRS Institute

KPMG:n Global IFRS Institute tuottaa tietoa ja neuvoja hallitusten ja tarkastusvaliokuntien jäsenille, johdolle, sidosryhmille ja hallituksen edustajille liittyen kehittyvään globaaliin talouden- ja vastuullisuuden raportointiin kenttään.

Henkilöstömme näkemyksiä – Global People Survey (GPS) -kysely ja seuranta-toimenpiteet

Kutsumme vuosittain koko henkilöstömme osallistumaan Global People Survey -kyselyyn, jolla mitataan henkilöstön tyytyväisyyttä sekä sitoutumista yritykseen. Tuloksia voidaan tarkastella erilaisista näkökulmista, kuten palvelualueen, maantieteellisen sijainnin, asematason tai sukupuolen suhteen, jotta voidaan tunnistaa osa-alueita, jotka vaativat erityisesti huomiota toimenpiteiden suunnittelussa.

GPS-kyselyn tuloksista voimme tehdä päätelmiä henkilöstön sitoutumisesta ja sen motivaattoreista. Kyselyn avulla johtomme saa tietoa erityisesti työntekijöiden ja partnereiden suhtautumisesta laatuun ja riskeihin, tilintarkastuksen laatuun, arvojemme noudattamiseen sekä näkemyksistä liittyen johtamiseen ja johdon antamaan esimerkkiin.

GPS-kyselyn tuloksia seurataan ja niitä työtetään yhdessä henkilöstön kanssa tiimikohtaisissa työpajoissa. Tuloksista sekä niiden perusteella valituista kehitystoimenpiteistä tiedotetaan henkilöstölle. KPMG:n Global Board seuraa koko KPMG-verkoston kattavia GPS-tuloksia ja KPMG:n Global Audit Steering Group -ohjausryhmä seuraa koko KPMG-verkoston kattavia tilintarkastuksen laatuun liittyviä GPS-tuloksia. Globaali tilintarkastuksen GPS-toimintasuunnitelma kommunikoidaan myös vuosittain ja varmistamme sen yhdenmukaisuuden paikallisen toimintasuunnitelmamme kanssa parhaalla mahdollisella tavalla.

Hallinto

- Juridinen rakenne ja omistussuhteet
- Jäsenyritysten vastuut ja velvollisuudet
- Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä

Juridinen rakenne ja omistussuhteet

KPMG Oy Ab on Suomen lain mukaan perustettu osakeyhtiö, joka on kokonaisuudessaan yhtiön palveluksessa työskentelevien partnerien omistuksessa. Yhtiön osakkeiden tuottamasta äänimäärästä on tilintarkastuslain mukaan oltava yli puolet yhtiössä työskentelevillä hyväksytyillä tilintarkastajilla tai tilintarkastusyhteisöillä taikka ETA-valtiossa hyväksytyillä tilintarkastajilla tai tilintarkastusyhteisöillä. Yhtiössä työskentelevien hyväksytyjen tilintarkastajien ja tilintarkastusyhteisöjen taikka ETA-valtiossa hyväksytyjen tilintarkastajien tai tilintarkastusyhteisöjen osuus äänimäärästä 30.9.2023 oli 50 prosenttia.

KPMG Oy Ab on osa tilintarkastus-, vero- ja neuvontapalveluja laajasti julkisella ja yksityisellä sektorilla tarjoavien KPMG-jäsenyritysten globaalia verkostoa. KPMG:n palveluksessa on yli 265 000 asiantuntijaa 143 maassa ympäri maailmaa. KPMG-verkoston rakenne on suunniteltu tukemaan yhdenmukaista palvelujen laatua ja sovittujen arvojen noudattamista jäsenyrityksissä kaikkialla.

Juridinen rakenne

KPMG Oy Ab ja muut KPMG-jäsenyritykset ovat jäsenyyttä koskevien sopimustensa myötä KPMG International Limitedin jäseniä tai siihen muuten juridisesti liitettjä yhteisöjä. KPMG International Limited ("KPMG International") on englantilainen rajavastuuyhtiö (private company limited by guarantee), joka toimii KPMG-ketjun jäsenyritysten hyväksi koordinoivana yhteisönä, eikä itse tuota palveluja asiakkaille. Asiantuntijapalveluita asiakkaille tarjoavat vain jäsenyritykset.

KPMG on KPMG Internationalin rekisteröimä tavaramerkki ja nimi, jolla KPMG-verkoston jäsenyritykset yleisesti tunnetaan. Jäsenyritysten oikeudet käyttää KPMG:n nimeä ja tunnusmerkkejä sisältyvät KPMG Internationalin kanssa tehtyihin sopimuksiin.

KPMG International Limited ja KPMG-jäsenyritykset eivät muodosta keskenään kansainvälistä tai globaalia konsernia, yhteisyritystä taikka yhtiökumppanuutta, eikä niiden välillä ole yhtiökumppanuus- taikka päämies-agentti -suhdetta. Jäsenyrityksillä ei ole oikeutta velvoittaa tai sitoa KPMG International Limitedia tai toisia jäsenyrityksiä suhteessa kolmansiin osapuoliin, eikä KPMG International Limitedilla ole oikeutta velvoittaa tai sitoa jäsenyrityksiä.

Jäsenyritykset ovat paikallisesti omistettuja ja johdettuja. Kukin jäsenyritys vastaa omista velvoitteistaan ja sitoumuksistaan. KPMG International ja muut jäsenyritykset eivät ole vastuussa jäsenyrityksen velvoitteista tai sitoumuksista. Jäsenyritykset voivat koostua useammasta kuin yhdestä juridisesti erillisestä yhteisöstä. Näissä tapauksissa kukin juridisesti erillinen yhteisö vastaa ainoastaan omista velvoitteistaan ja sitoumuksistaan, jollei toisin ole nimenomaisesti sovittu.

Lisätietoja juridisista ja hallinnollisista järjestelyistä KPMG:n globaalissa organisaatiossa löytyy vuoden [2023 KPMG International Transparency Reportin osiosta "Governance and leadership"](#).

KPMG-verkostoon kuuluvien, EU- ja ETA-maissa sijaitsevien tilintarkastusyhteisöjen nimet ja ne EU/ETA-maat, joissa kukin verkostoon kuuluva tilintarkastusyhteisö on pätevä toimimaan lakisääteisenä tilintarkastajana tai joissa sillä on sääntömääräinen kotipaikka, keskushallinto tai päätoimipaikka, löytyvät liitteestä 3 sekä [KPMG:n internet-sivuilta](#).

EU/ETA-maiden tilintarkastusyhteisöjen kokonaisliikevaihto tilinpäätösten ja konsernitilinpäätösten lakisääteisestä tilintarkastuksesta¹

EU/ETA-maissa sijaitsevien KPMG-yritysten kokonaisliikevaihto tilinpäätösten ja konsernitilinpäätösten lakisääteisestä tilintarkastuksesta oli 30.9.2023 päättyneeltä tilikaudelta 2,4 miljardia euroa. EU/ETA-maiden lakisääteisen tilintarkastuksen kokonaisliikevaihto on laskettu käyttäen tilikauden 1.10.2022–30.9.2023 keskikursseja.

¹ Esitetty taloudellinen informaatio on yksittäisten EU- ja ETA-maissa sijaitsevien, asiakkaille asiantuntijapalveluita tarjoavien KPMG-jäsenyritysten yhdistelty liikevaihto. Liikevaihtotiedot on yhdistelty tässä ainoastaan esittämistarkoituksessa. KPMG International ei tarjoa palveluja asiakkaille eikä siten itse tuota liikevaihtoa asiakastyöstä.

Jäsenyritysten vastuut ja velvollisuudet

KPMG Internationalin kanssa tekemiensä sopimusten mukaan jäsenyritysten on noudatettava KPMG Internationalin asettamia menettelytapoja ja sääntöjä, mukaan lukien laatustandardeja, joissa määritellään, miten jäsenyritysten tulee toimia ja tarjota palveluja asiakkaille. Edellytyksiä ovat muun muassa yhtiörakenne, jolla varmistetaan toiminnan jatkuvuus ja vakuus, sekä kyky omaksua KPMG Internationalin asettamia menettelytapoja, ottaa käyttöön globaaleja strategioita, jakaa resursseja verkoston sisällä, palvelu kansainvälisiä asiakkaita, hallita riskejä ja ottaa käyttöön globaaleja metodologioita ja työvälineitä.

Kukin jäsenyritys vastaa toimintansa johtamisesta ja työnsä laadusta. Kaikki jäsenyritykset ovat sitoutuneet yhteisiin KPMG-arvoihin.

KPMG Internationalin hallintoelimet

KPMG Internationalin keskeiset hallinto- ja johtolimet ovat Global Council, Global Board, Global Management Team ja Global Steering Groupit. Lisätietoja KPMG Internationalin hallintorakenteesta löytyy vuoden [2023 KPMG International Transparency Reportista](#).

Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä

KPMG Oy Ab:n johtamisjärjestelmillä pyritään tehokkaaseen ja selkeään toimintatapaan, jossa eri toimielinten vastuut ja valtuudet on selvästi määritelty. Yhtiön toimintaperiaatteet määritellään liiketoiminta- ja hallintomalleissa, joihin sisältyvät myös KPMG:n arvot sekä eettiset toimintaperiaatteet. Yhtiön toimintaperiaatteiden tavoitteena on avoimuus ja vastuullinen toiminta. Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä vastaavat yhtiökokous, hallitus ja sen valiokunnat, toimitusjohtaja ja johtoryhmä sekä partner-kokoukset.

Yhtiö noudattaa toiminnassaan osakeyhtiölain ja tilintarkastuslain säännöksiä, muuta soveltuvaan lainsäädäntöä ja yhtiöjärjestyksen määräyksiä. Toimintaa ohjaavat myös useat toimialaa koskevat viranomaisten ja EU:n antamat ohjeet ja suositukset sekä toimialan itsesääntely.

Yhtiökokous

Yhtiökokous on yhtiön ylin päättävä toimielin, joka kokoontuu vähintään kerran vuodessa. Ylimääräisen yhtiökokouksen koollekutsumisessa noudatetaan osakeyhtiölain säännöksiä.

Päätöksenteossa noudatetaan osakeyhtiölain säännöksiä ja yhtiöjärjestyksen määräyksiä. Kokouksen tehtäviin kuuluvat muun muassa hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien valinta, vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle, tilinpäätöksen vahvistaminen sekä voitonjaosta päättäminen.

Nimitysvaliokunta

Nimitysvaliokunnan tehtävänä on valmistella yhtiökokoukselle ehdotus hallituksen jäseniksi. Osakkeenomistajat valitsevat nimitysvaliokunnan jäsenet siten, että valiokunnassa ovat edustettuina kaikki osakkeenomistajaryhmät. Hallituksen puheenjohtaja toimii valiokunnassa asiantuntijajäsenenä. Nimitysvaliokunnan jäsenet valitaan vuodeksi kerrallaan, ellei muuta päätetä. Syksyllä 2023 nimitysvaliokuntaan kuuluivat Henrik Holmbom, Paula Holmström, Christian Liljeström, Juha-Pekka Mylén sekä Esa Kailiala (hallituksen puheenjohtaja, asiantuntijajäsen).

Hallitus

Yhtiökokous valitsee yhtiöjärjestyksen mukaisesti vuosittain hallituksen, johon kuuluu 4–8 jäsentä. Jäsenistä vähintään puolet sekä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan on oltava yhtiössä työskenteleviä hyväksytyjä tilintarkastajia.

Hallituksen on toiminnassaan noudatettava osakeyhtiölakia ja muita yhtiön ja konsernin toimintaa sääteleviä lakeja, yhtiöjärjestyksestä sekä hyväksytyjä yhtiön hallinnon periaatteita.

Hallituksen jäsenille maksetaan tehtävästä yhtiökokouksen päättämä palkkio.

Hallituksen vastuulla on linjata yhtiön ja konsernin strategia sekä seurata sen toteutumista. Hallitus hyväksyy strategian pohjalta laaditut eri liiketoiminta-alueiden toimintasuunnitelmat sekä vastaa toiminnan valvontaperiaatteiden määrittelystä. Hallitus nimittää toimitusjohtajan ja hyväksyy hänen suorien alaistensa nimitykset. Hallituksen vastuulla ovat myös toiminnan lainmukainen järjestäminen sekä riskienhallinnan periaatteiden määrittely ja seuranta.

Hallituksen jäseninä ovat 30.9.2023 päättyneellä tilikaudella toimineet Kirsi Jantunen (Partner, KTM, KHT), Esa Kailiala (puheenjohtaja, Partner, KTM, KHT), Antti Kääriäinen (Partner, KTM, KHT), Sanna Laaksonen (Head of International Tax, Partner, OTK), Mikko Palmu (Partner, OTK), Kim Järvi (Partner, KTM, KHT), Pasi Koivunen (Partner, KTM).

Hallituksen sihteerinä on toiminut Juha Purovesi (Chief Operating Officer). Hallitus kokoontui tilikauden aikana 15 kertaa.

Lisäksi hallituksen alaisena on toiminut Compliance-valiokunta.

Hallitus arvioi säännöllisesti toimintansa tehokkuutta, menettelytapoja ja onnistumista tehtävässään.

KPMG Oy Ab hallitus:



Esa Kailiala, s. 1961

Puheenjohtaja,
Partner, KTM, KHT



Kirsi Jantunen, s. 1968

Partner,
KTM, KHT



Kim Järvi, s. 1976

Partner,
KTM, KHT



Pasi Koivunen, s. 1966

Partner,
KTM



Antti Kääriäinen, s. 1969

Partner,
KTM, KHT



Sanna Laaksonen, s. 1979

Partner,
OTK



Mikko Palmu, s. 1972

Partner,
OTK

Compliance-valiokunta

Compliance-valiokunta on hallituksen nimittämä itsenäinen kurinpidollinen elin, jonka tehtävänä on tukea sekä KPMG Internationalin että yhtiön sisäisten ohjeiden noudattamista. Sen tehtävänä on myös valiokunnan säännöissä määriteltyihin kurinpidollisiin toimenpiteisiin ryhtyminen tilanteissa, joissa ohjeita on rikottu.

Syksyllä 2023 Compliance-valiokunnan jäseninä ovat toimineet Kim Järvi (puheenjohtaja), Kirsi Adamsson, Juha Karttunen ja Mikko Palmu.

Toimitusjohtaja

Yhtiön hallituksen valitsema toimitusjohtaja johtaa konsernin liiketoimintaa. Toimitusjohtajan apuna toimii johtoryhmä, jonka puheenjohtaja hän on.

Toimitusjohtajalla on vastuu hyväksytyin strategian toteuttamisesta ja hän toimii johtoryhmän jäsenten sekä Risk Management Partnerin esihenkilönä. Toimitusjohtaja vastaa konsernin riskienhallinnasta hallituksen päättämien periaatteiden mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa myös KPMG:n kansainvälisten suhteiden ylläpitämisestä.

Yhtiön toimitusjohtajana toimi 15.12.2016–30.9.2023 KTM, KHT Kimmo Antonen. 1.10.2023 alkaen toimitusjohtajana on toiminut KTM Pasi Koivunen.

Johtoryhmä

Johtoryhmä toimii toimitusjohtajan apuna konsernin operatiivisessa johtamisessa, hallituksen vahvistaman strategian toteuttamisessa, liiketoiminnan kehittämisessä, konsernitason toimintaohjeiden määrittämisessä ja sisäisen viestinnän hoitamisessa.

Johtoryhmän ovat 30.9.2023 päättyneellä tilikaudella muodostaneet Toni Aaltonen (Head of Audit & Assurance, Partner, KTM, KHT), Kimmo Antonen (Partner, KTM, KHT), Tomas Granvik (Head of Clients & Markets, Partner, VTM), Antti Lojamo (Head of Innovation & Technology, Partner, KTM), Hanna Niemi (People, Performance & Culture Lead, KTM), Kalle Nurminen (Head of Advisory, Partner, KTM), Juha Purovesi (COO, Partner, KTM) ja Juha Sääsikiilähti (Head of Tax & Legal, Partner, KTM).

Johtoryhmä kokoontui 11 kertaa tilikauden aikana.

Quality & Risk Management (QRM)

Ammatillisia riskejämme seuraa ja toiminnan laadun kehittämisessä tukee konsernissa erillinen yksikkö, Quality & Risk Management (QRM), jonka toiminnasta ovat tilikaudella vastanneet konsernin Risk Management Partnerit Tiina Torniainen (konsernin Risk Management Partner 1.10.2022–31.12.2022 ja Audit Risk Management Partner 1.1.2023–) ja Juha Karttunen (konsernin Risk Management Partner 1.1.2023–). QRM-yksikön tehtäväalueisiin ovat tilikaudella kuuluneet seuraavat toiminnot: Risk Management & Compliance, Ethics & Independence,

Technology Risk Management & Data Privacy, Information Protection, Office of General Counsel ja Auditing & Accounting DPP (31.12.2022 asti).

QRM toimii yhteistyössä KPMG-ketjun globaalin verkoston kanssa sekä KPMG:tä koskevaa sääntelyä laativien organisaatioiden kanssa ja seuraa toimialaa koskevaa sääntelyä ja siinä tapahtuvia muutoksia.

Partnerit ja partnereiden kokoukset

Kaikki KPMG Oy Ab:n partnerit ovat yhtiön palveluksessa olevia henkilöitä. Partnerin on sitouduttava noudattamaan KPMG:n kulloinkin voimassa olevia riippumattomuus- ja osakkeenomistussääntöjä, riskienhallinnan periaatteita sekä muita toimintaa koskevia sääntöjä. Partnerin tulee hoitaa kaikki hänelle kuuluvat tehtävät huolellisesti. Toiminnassaan hänen tulee noudattaa edustamansa ammattikunnan yleisesti hyväksymää etiikkaa ja korkeaa ammattitaitoa. Tilikauden lopussa 30.9.2023 KPMG Oy Ab:lla oli yhteensä 99 partneria, joista 59 omisti yhtiössä äänivallan tuottavia osakkeita.

Yhtiössä pidetään säännöllisesti partnereiden kokouksia, joissa käsitellään partnereiden yhteisiä, yhtiön ja kaikkien partnereiden toiminnan kannalta tärkeitä asioita. Niihin kokouksiin, joissa käsitellään osakkuuteen tai partnereiden palkitsemiseen liittyviä asioita, osallistuvat vain emoyhtiön osakkeenomistajat.

Partnereiden palkitseminen

Partnereiden palkitsemisen päätös vastuun ja organisoimisen periaatteiden mukaan hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta ja muiden johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta toimitusjohtajan ehdotuksen pohjalta. Hallitus myös vahvistaa muiden partnereiden palkitsemisen johtoryhmän ehdotuksen pohjalta.

Hallitus valvoo, että partnereita palkitaan tasapuolisesti noudattaen johdonmukaisia periaatteita, ja että palkitseminen pohjautuu kullekin asetettujen henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamiseen. Partnereiden kompensatio perustuu osaltaan myös konsernin taloudelliseen menestykseen.

Partnereiden palkitsemisessa korostuvat konsernin menestymisen ohella tärkeimpinä henkilökohtaisina tavoitteina työn laatu, asiakaspalaute, konsernin arvojen ja toimintaperiaatteiden mukainen toiminta sekä liiketoiminnan kasvu ja kannattavuus. Organisatorisessa vastuussa olevien partnereiden palkitsemisen elementteinä ovat edellisten lisäksi esihenkilötaidot ja liiketoiminnan kehittäminen. KPMG:n periaatteiden mukaan tilintarkastuspartnereita ei palkita siitä, kuinka paljon muita kuin tilintarkastuspalveluja heidän asiakkailleen on toimitettu.

KPMG Oy Ab johtoryhmä:



Kimmo Antonen

Toimitusjohtaja, Partner, KTM, KHT



Toni Aaltonen

Head of Audit & Assurance, Partner, KTM, KHT



Tomas Granvik

Head of Clients & Markets, Partner, VTM



Antti Lojamo

Head of Innovation & Technology, Partner, KTM



Hanna Niemi

People, Performance & Culture Lead, KTM



Kalle Nurminen

Head of Advisory, Partner, KTM



Juha Purovesi

COO Partner, KTM



Juha Sääsikiilähti

Head of Tax & Legal, Partner, KTM

Lausunto KPMG Oy Ab:n laadunhallintajärjestelmän tehokkuudesta 30.9.2023 päättyneeltä tilikaudelta

Tilintarkastusstandardeja laativan lautakunnan (International Auditing and Assurance Standards Board) kansainvälisen laadunhallintastandardin (ISQM1) ja KPMG International Limitedin vaatimusten mukaisesti KPMG Oy Ab:lla on velvollisuus suunnitella, ottaa käyttöön ja pitää toiminnassa tilinpäätösten tilintarkastuksia tai yleisluonteisia tarkastuksia taikka muita varmennus- tai liitännäispalvelutoimeksiantoja koskeva laadunhallintajärjestelmä.

Laadunhallintajärjestelmän tavoitteena on antaa KPMG Oy Ab:lle kohtuullinen varmuus siitä, että:

- KPMG Oy Ab ja sen henkilöstö täyttävät velvollisuutensa ja suorittavat toimeksiannot ammatillisten standardien sekä sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti; ja
- raportit, jotka tilintarkastusyhteisö tai toimeksiannosta vastuulliset henkilöt antavat toimeksiannoista, ovat olosuhteisiin nähden asianmukaisia.

KPMG Oy Ab kuvaa avoimuusraportissa 2023 kuinka laadunhallintajärjestelmä tukee toimeksiantojen johdonmukaista toteuttamista laadukkaasti.

KPMG Oy Ab pystyy tunnistamaan ja korjaamaan sekä yksittäisissä tilintarkastustoimeksiannoissa että laadunhallintajärjestelmässämme olevia havaintoja ja puutteellisuuksia integroitujen seuranta- ja valvontaohjelmien avulla.

Mikäli puutteellisuuksia havaitaan KPMG Oy Ab:n vuotuisen laadunhallintajärjestelmän kokonaisarvioinnin yhteydessä, puutteellisuuden vakavuus ja se, kuinka laajalle ne ulottuvat, arvioidaan tutkimalla tunnistettujen puutteellisuuden juurisyitä sekä arvioimalla tunnistettujen puutteellisuuden vaikutus laadunhallintajärjestelmään yksin ja yhdessä muiden puutteellisuuden kanssa. Arvioinnissa huomioidaan arviointipäivään mennessä tehdyt korjaavat toimenpiteet.

30.9.2023 päättynyttä tilikautta koskevan vuosittaisen laadunhallintajärjestelmän arvioinnin perusteella laadunhallintajärjestelmä antaa KPMG Oy Ab:lle kohtuullisen varmuuden laadunhallintajärjestelmän tavoitteiden saavuttamisesta.

Helsingissä 15.12.2023

Pasi Koivunen
Toimitusjohtaja

Kimmo Antonen
Hallituksen puheenjohtaja

Liite 1 Taloudelliset tiedot

Palvelu	Tilikausi 2022-2023 palkkiot (t€)	Tilikausi 2021-2022 palkkiot (t€)
Tulot yleisen edun kannalta merkittävien yhteisöjen ja yhteisöjen, jotka kuuluvat konserniin, jonka emoyritys on yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö, tilinpäätösten ja konsernitilinpäätösten lakisääteisestä tilintarkastuksesta	19 711	18 572
Tulot muiden yhteisöjen tilinpäätösten ja konsernitilinpäätösten lakisääteisestä tilintarkastuksesta	54 148	47 936
Tulot sallituista muista kuin tilintarkastuspalveluista yhteisöille, joiden tilintarkastuksen tilintarkastusyhteisö suorittaa	37 579	39 908
Tulot muille yhteisöille suoritetuista muista kuin tilintarkastuspalveluista	113 327	99 977
Yhteensä	224 765	206 393

Luvut eivät sisällä KPMG Oy Ab:n konserniin kuuluvien Viron yhtiöiden liikevaihtotietoja, jotka ilmoitetaan KPMG Baltics OÜ:n avoimuusraportissa.

Liite 2 Yleisen edun kannalta merkittävät tilintarkastusasiakkaamme

Alla on luettelo yleisen edun kannalta merkittävistä yhteisöistä, joissa KPMG Oy Ab on toiminut tilintarkastajana tilikauden 1.10.2022-30.9.2023 aikana. Yleisen edun kannalta merkittävän yhteisön määritelmänä käytetään tässä yhteydessä kirjanpitolaissa (1336/1997, muutoksineen) annettua määritelmää.

Julkisen kaupankäynnin kohteena olevat yhteisöt

Alisa Pankki Oyj

Aktia Bank Abp

Bonum Pankki Oyj

Capnor Weasel Bidco Oyj

Delete Group Oyj

Digitalist Group Oyj

Eezy Oyj

Elisa Oyj

Endomines Finland Oyj

Enedo Oyj

Enersense International Oyj

eQ Oyj

Etteplan Oyj

Finnair Oyj

Finnvera Oyj

Glaston Oyj Abp

Gofore Oyj

Hemsö Treasury Oyj

HLRE Holding Oyj

Huhtamäki Oyj

Investors House Oyj

KH Group Oyj

Kojamo Oyj

Kreate Group Oyj

Kuntarahoitus Oyj

Lehto Group Oyj

Lifeline SPAC I Oyj

Marimekko Oyj

Metsä Board Oyj

Neste Oyj

Oma Säästöpankki Oyj

OP Yrityspankki Oyj

Op-Asuntoluottopankki Oyj

Optomed Oyj

Oriola Oyj

Orion Oyj

PHM Group Holding Oyj

Pihlajalinna Oyj

Ponsse Oyj

POP Asuntoluottopankki Oyj

Purmo Group Oyj

QPR Software Oyj

Qt Group Oyj

Reka Industrial Oyj

Remedy Entertainment Oyj

Saga Furs Oyj

Scanfil Oyj

Siili Solutions Oyj

Sitowise Group Oyj

Solteq Oyj

Säästöpankkien Keskuspankki Suomi Oyj

Talenom Oyj

Terveystalo Oyj

Tulikivi Oyj

Työllisyysrahasto

Uponor Oyj

VR-Yhtymä Oyj

Ålandsbanken Abp

Muut yleisen edun kannalta merkittävät yhteisöt

Aktia Livförsäkring Ab

Alajärven Osuuspankki

Ala-Satakunnan Osuuspankki

Alavieskan Osuuspankki

Alavuden Seudun Osuuspankki

Andelsbanken Raseborg

Askolan Osuuspankki

Etelä-Hämeen Osuuspankki

Etelä-Karjalan Osuuspankki

Etelä-Pirkanmaan Osuuspankki

Etelä-Pohjanmaan Osuuspankki

Euran Osuuspankki

Haapamäen Seudun Osuuspankki

Humppilan-Metsämaan Osuuspankki

Janakkalan Osuuspankki

Jokilaaksojen Osuuspankki

Jokioisten Osuuspankki

Joki-Pohjanmaan Osuuspankki

Jämsän Seudun Osuuspankki

Järvi-Hämeen Osuuspankki

Kainuun Osuuspankki

Kangasalan Seudun Osuuspankki

Kangasniemen Osuuspankki

Kemin Seudun Osuuspankki

Kerimäen Osuuspankki

Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen

Keskinäinen Vakuutusyhtiö Fennia

Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turva

Keuruun Osuuspankki

Kiteen Seudun Osuuspankki

Koitin-Pertunmaan Osuuspankki

Korpilahden Osuuspankki

Korsnäs Andelsbank

Kosken Osuuspankki

Kronoby Andelsbank

Kuhmon Osuuspankki

Kuortaneen Osuuspankki

Kurikan Osuuspankki

Kuusamon Osuuspankki

Kymenlaakson Osuuspankki

Kärkölan Osuuspankki

Laihian Osuuspankki

Lammin Osuuspankki

Lammin Säästöpankki

Lanneveden Osuuspankki

Lapin Osuuspankki

Lehtimäen Osuuspankki

Lemin Osuuspankki

Limingan Osuuspankki

Liperin Osuuspankki

LokalTapiola Sydkusten Ömsesidigt Försäkringsbolag

Lounaismaan Osuuspankki

Lounaisrannikon Osuuspankki

Lounais-Suomen Osuuspankki

Luumäen Osuuspankki

LähiTapiola Etelä Keskinäinen Vakuutusyhtiö

LähiTapiola Etelä-Pohjanmaa Keskinäinen Vakuutusyhtiö

LähiTapiola Itä Keskinäinen Vakuutusyhtiö

LähiTapiola Kaakkois-Suomi Keskinäinen Vakuutusyhtiö

LähiTapiola Kainuu-Koillismaa Keskinäinen Vakuutusyhtiö

LähiTapiola Keskinäinen Henkivakuutusyhtiö

LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö

LähiTapiola Keski-Suomi Keskinäinen Vakuutusyhtiö

LähiTapiola Lappi Keskinäinen Vakuutusyhtiö

LähiTapiola Loimi-Häme Keskinäinen Vakuutusyhtiö

LähiTapiola Länsi-Suomi Keskinäinen Vakuutusyhtiö

LähiTapiola Pirkanmaa Keskinäinen Vakuutusyhtiö

LähiTapiola Pohjanmaa Keskinäinen Vakuutusyhtiö

LähiTapiola Pohjoinen Keskinäinen Vakuutusyhtiö

LähiTapiola Pääkaupunkiseutu Keskinäinen Vakuutusyhtiö

LähiTapiola Savo Keskinäinen Vakuutusyhtiö

LähiTapiola Savo-Karjala Keskinäinen Vakuutusyhtiö

LähiTapiola Uusimaa Keskinäinen Vakuutusyhtiö

LähiTapiola Varsinais-Suomi Keskinäinen Vakuutusyhtiö

LähiTapiola Vellamo Keskinäinen Vakuutusyhtiö

Länsi-Suomen Osuuspankki



Sisältö

Toimitusjohtajalta

Laadunhallintajärjestelmämme on perusta tilintarkastuksen laadulle

Kulttuurimme ja arvomme

Asiantuntemuksen ja osaamisen soveltaminen

Teknologian hyödyntäminen

Moniosajatiimien kehittäminen

Asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksymismenettelyt

Riippumaton ja eettinen toiminta

KPMG:n tilintarkastusprosessi

Laatuun liittyvien riskien arviointi

Seuranta ja jatkuva kehittäminen

Tehokas kommunikointi

Hallinto

Lausunto laadunhallintajärjestelmän tehokkuudesta

[Liite](#)

Länsi-Uudenmaan Säästöpankki	Pohjois-Karjalan Osuuspankki	Sp-Henkivakuutus Oy	Vaara-Karjalan Osuuspankki
Maaningan Osuuspankki	Pohjois-Savon Osuuspankki	Sp-Kiinnitysluottopankki Oyj	Vakuutusosakeyhtiö Bothnia International
Miehikkälän Osuuspankki	Pohjola Vakuutus Oy	Suomen Keskinäinen Potilasvakuutusyhtiö	Vakuutusosakeyhtiö Henki-Fennia
Mietoisten Säästöpankki	Pohjolan Osuuspankki	Suomen Vahinkovakuutus Oy	Vasa Andelsbank
Mouhijärven Osuuspankki	Polvijärven Osuuspankki	Suomenselän Osuuspankki	Vehmersalmen Osuuspankki
Nakkila-Luvian Osuuspankki	Posion Osuuspankki	Suur-Savon Osuuspankki	Vesannon Osuuspankki
Niinijokivarren Osuuspankki	Pudasjärven Osuuspankki	Sydänmaan Osuuspankki	Vimpelin Osuuspankki
Nilakan Seudun Osuuspankki	Pukkilan Osuuspankki	Säästöpankki Kalanti-Pyhäranta	Ylitornion Osuuspankki
Nooa Säästöpankki Oy	Punkalaitumen Osuuspankki	Säästöpankki Optia	Ylä-Kainuun Osuuspankki
OP Vähittäisasiakkaat Oyj	Purmo Andelsbank	Säästöpankki Sinetti	Yläneen Osuuspankki
OP-Henkivakuutus Oy	Päijät-Hämeen Osuuspankki	Taivalkosken Osuuspankki	Ylä-Pirkanmaan Osuuspankki
Orimattilan Osuuspankki	Raahentienoon Osuuspankki	Tampereen Seudun Osuuspankki	Ylä-Savon Osuuspankki
Osuuspankki Harjuseutu	Rantasalmen Osuuspankki	Tervolan Osuuspankki	Ypäjän Osuuspankki
Osuuspankki Kantrisalo	Riistaveden Osuuspankki	Tervon Osuuspankki	Ylä-Uudenmaan Osuuspankki
Osuuspankki Vakka-Auranmaa	Rymättylän Osuuspankki	Tornion Osuuspankki	
Outokummun Osuuspankki	Sallan Osuuspankki	Turun Seudun Osuuspankki	
Paltamon Osuuspankki	Satapirkan Osuuspankki	Tuusniemen Osuuspankki	
Pedersörenejdens Andelsbank	Savitaipaleen Osuuspankki	Tyrnävän Osuuspankki	
Peräseinäjoen Osuuspankki	Siikalatvan Osuuspankki	Utajärven Osuuspankki	
Pohjois-Hämeen Osuuspankki	S-Pankki Oyj	Uudenmaan Osuuspankki	



Liite 3 KPMG-verkoston kuuluvat EU- ja ETA-alueella sijaitsevat tilintarkastusyhteisöt

30.9.2023

KPMG-verkoston kuuluvien, EU- ja ETA-alueella sijaitsevien tilintarkastusyhteisöjen nimet ja ne EU/ETA-maat, joissa kukin verkostoon kuuluva tilintarkastusyhteisö on pätevä toimimaan lakisääteisenä tilintarkastajana tai joissa sillä on sääntömääräinen kotipaikka, keskushallinto tai päätoimipaikka, löytyvät alta sekä [KPMG Internationalin internet-sivulta](#).

Belgia	KPMG Bedrijfsrevisoren/KPMG Réviseurs d'Entreprises	Kypros	KPMG Limited	Ranska	KPMG Audit Sud-Est S.A.S.
Bulgaria	KPMG Audit OOD	Latvia	KPMG Baltics SIA	Ranska	KPMG Fiduciaire de France
Espanja	KPMG Auditores, S.L.	Liechtenstein	KPMG (Liechtenstein) AG	Ranska	KPMG SA
Hollanti	KPMG Accountants N.V.	Liettua	KPMG Baltics UAB	Ranska	SALUSTRO REYDEL S.A.
Irlanti	KPMG	Luxemburg	KPMG Audit S.à.r.l.	Romania	KPMG Audit SRL
Islanti	KPMG ehf.	Malta	KPMG	Ruotsi	KPMG AB
Italia	KPMG S.p.A.	Norja	KPMG Holding AS	Saksa	KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Italia	KPMG Audit S.p.A.	Norja	KPMG AS	Saksa	KPMG Bayerische Treuhandgesellschaft Aktiengesellschaft Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft
Itävalta	KPMG Austria GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft (Wien)	Portugali	KPMG & Associados — Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A.	Slovakia	KPMG Slovensko spol. s r.o.
Itävalta	KPMG Alpen-Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft (Wien)	Puola	KPMG Audyt Services Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	Slovenia	KPMG Slovenija, podjetje za revidiranje, d.o.o.
Itävalta	KPMG Austria GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft (Linz)	Puola	KPMG Audyt Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	Suomi	KPMG Oy Ab
Itävalta	KPMG Niederösterreich GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft	Puola	KPMG Audyt Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka Komandytowa	Suomi	KPMG Julkistarkastus Oy
Kreikka	KPMG Certified Auditors S.A.	Ranska	KPMG Audit FS I S.A.S.	Tanska	KPMG P/S
Kreikka	KPMG Auditing A.E.	Ranska	KPMG Audit IS S.A.S.	Tšekki	KPMG Česká republika Audit, s.r.o.
Kroatia	KPMG Croatia d.o.o. za reviziju	Ranska	KPMG Audit Nord S.A.S.	Unkari	KPMG Hungária Kft.
Kypros	KPMG	Ranska	KPMG Audit Ouest S.A.S.	Viro	KPMG Baltics OÜ
		Ranska	KPMG Audit Rhône Alpes Auvergne S.A.S.		



Sisältö

Toimitusjohtajalta

Laadunhallintajärjestelmämme on perustalintarkastuksen laadulle

Kulttuurimme ja arvomme

Asiantuntemuksen ja osaamisen soveltaminen

Teknologian hyödyntäminen

Moniosaajatiimien kehittäminen

Asiakkaiden ja toimiesiantojen hyväksymismenettelyt

Riippumaton ja eettinen toiminta

KPMG:n tilintarkastusprosessi

Laatuun liittyvien riskien arviointi

Seuranta ja jatkuva kehittäminen

Tehokas kommunikointi

Hallinto

Lausunto laadunhallintajärjestelmän tehokkuudesta

Liite

Ota yhteyttä

KPMG Oy AB

PL 1037 | Töölönlahdenkatu 3 A

00101 Helsinki

P: 020 760 300

E: etunimi.sukunimi@kpmg.fi

[kpmg.fi](https://www.kpmg.fi)