

Yhteistoiminta yrityksissä

Uusi yhteistoimintalaki tuli voimaan vuoden 2022 alusta. Uudistettu laki muodostuu neljästä (4) kokonaisuudesta: jatkuvasta vuoropuhelusta, muutosneuvotteluista, tiedottamisesta liikkeen luovutuksen yhteydessä sekä henkilöstön hallintoedustusta koskevasta sääntelystä. Autamme työnantajaa vuoropuheluelvoitteeseen ja hallintoedustukseen liittyvissä toimitissa, tiedottamisessa, muutosneuvotteluihin liittyvässä neuvonnassa sekä toimitamme valmiit asiakirjat työnantajan toiveiden mukaan.

Vuoropuhelu & työyhteisön kehittämissuunnitelma

Nykyinen laki edellyttää työnantajaa käymään jatkuvaa vuoropuhelua henkilöstön kanssa. Asiantuntijamme auttavat yritystänne täyttämään lain edellyttämät sisällölliset ja laadulliset reunaehdot, sekä kehittämään jatkuvaa vuoropuhelua pitkäjänteisesti. Teemme myös yhteistyössä työnantajan kanssa työyhteisön kehittämissuunnitelman, joka korvaa vanhan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.

Muutosneuvottelut

Muutosneuvotteluiden piiriin kuuluvat työnantajan taloudellisella tai tuotannollisella perusteella harkitsevat lomauttamiset, irtisanomiset, osa-aikaistamiset sekä työ sopimuksen olennaisen ehdon yksipuoliset muuttamiset. Asiantuntijamme opastavat muutosneuvotteluita koskevien ajallisten, muodollisten sekä sisällöllisten velvoitteiden täyttämässä, sekä osallistuvat tarvittaessa muutosneuvotteluihin esimerkiksi sihteerinä.

Liikkeen luovutus, sulautuminen ja jakautuminen

Liikkeen luovutuksen, sulautumisen ja jakautumisen yhteydessä työnantajalla on velvollisuus tiedottaa henkilöstöään näihin liittyen. Asiantuntijamme neuvovat niin tiedottamisvelvoitteiden sisällöstä kuin niiden ajalliseen ajoittamiseen liittyvistä seikoista.

Henkilöstön hallintoedustus

Vuoden 2022 yhteistoimintalain tarkoituksena on mahdollistaa henkilöstön vaikutusmahdollisuudet heitä koskevassa päätöksenteossa yrityksen sisällä. Asiantuntijamme auttavat työnantajaa toteuttamaan lain vaatimukset tarkoituksenmukaisesti ja helposti niin työnantajan kuin henkilöstönkin näkökulmasta.



Tapaa asiantuntijamme

Helsinki

Mika Honkanen

Legal Counsel, Senior Manager

P: 020 760 3984

E: mika.honkanen@kpmg.fi

Tampere

Mira Isosomppi

Legal Counsel

P: 020 760 3721

E: mira.isosomppi@kpmg.fi

Turku

Anu Vormisto

Legal Counsel

P: 020 760 3917

E: anu.vormisto@kpmg.fi

kpmg.com/FI/lakipalvelut

#juridiikkaonenemmän